

VÁŠ PRŮVODCE

výdělky s Amway

Hospodářský rok 2021/22 | Platí od 1. září 2021





“Budoucnost je Vaše –
chopte se jí.”

– JAY VAN ANDEL, SPOLUZAKLADATEL AMWAY



Obchodní podmínky

Společnost Amway je oprávněna podmínky doplňkových programů mimo jiné včetně PROGRAMU ODMĚN CORE PLUS* kdykoli a dle svého uvážení odvolat, zrušit, změnit nebo podmínit:

Před schválením kvalifikace je společnost Amway oprávněna během kvalifikačního období, a to až do okamžiku udělení ocenění či odměny/cenového zvýhodnění, sledovat a ověřovat objemy vedoucí ke kvalifikaci VPA/M+, aby se ujistila, že kvalifikace bylo dosaženo v souladu s Obchodními zásadami Amway, obchodními pravidly a standardy, které jsou k dispozici na internetových stránkách www.amway.cz.

Tyto internetové stránky obsahují také dokument Zásady Amway platné pro sledování a ověřování kvalifikací, který poskytuje informace o způsobech uplatňování Obchodních zásad Amway. Kromě výkonnostních kritérií a dodržování Obchodních zásad Amway musejí VPA řádně plnit své povinnosti a nesmějí po dobu kvalifikace, a to až do okamžiku udělení ocenění či odměny/cenového zvýhodnění, porušit svou smlouvu o registraci VPA se společností Amway.

Společnost Amway je oprávněna kdykoli a dle svého uvážení upravit jednotlivé složky programu odměn Core plus* či další doplňkové prvky s ohledem na situaci na trhu.

VEŠKERÉ VÝŠE PŘÍJMŮ UVEDENÉ V TOMTO DOKUMENTU JSOU ČÁSTKY BEZ DPH¹.

Další vysvětlení a podrobné informace o konkrétních případech najdete v dokumentu Odpovědi na Vaše dotazy. Pokud bude program Core plus* přinášet očekávané výhody, může zůstat v platnosti do konce hospodářského roku 2021/22.

¹Na odměny a jakékoli příjmy odvozené z komisionářského obchodu nebo zprostředkování prodeje výrobků mají nárok pouze ti Vlastníci podnikání Amway, kteří mají u místních státních a daňových úřadů řádně zaregistrovanou živnostenskou činnost. Pokud jde o prodej výrobků Registrovaným zákazníkům, mají M+ nárok pouze na cenové zvýhodnění za doporučení.

Stručný přehled

Budujte zdravé podnikání a maximalizujte svůj výdělek prostřednictvím Core plánu Amway™, doplňkového programu Amway™ Core plus* a dalších doplňkových uznání a ocenění.

#	Core plán	
#	Výkonnostní odměna	Až 21 % z O.o.
#	Měsíční Sponzorská odměna	6 % ze Sponzorského O.o.
#	Rubínová odměna	2 % z Rubínového O.o.
#	Měsíční Perlová odměna	1 % z O.o.
#	Roční Smaragdová a Diamantová odměna a Diamantová odměna plus	0,25 % z O.o.
#	Maloobchodní marže	
		10 %
#	Rané odměny Core plus* – listopad 2021 až srpen 2022	
#	Odměna za prodej výrobků zákazníkům*	Až 10 % z O.o. Prodejů za Ověřeného zákazníka
#	Odměna Bronzového základu*	15 % multiplikátor měsíční Výkonnostní odměny
#	Odměna Bronzového podnikání*	20 % multiplikátor měsíční Výkonnostní odměny
#	Odznak Bronzového VPA	
#	Motivační odměny pro vedoucí VPA Core plus* – září 2021 až srpen 2022	
#	Výkonnostní odměna Plus*	2 % z Rubínového O.o.
	Výkonnostní odměna Elite*	+2 % z Rubínového O.o.
#	Odměna za růst osobní skupiny*	Multiplikátor Výkonnostní odměny 15–40 %
#	Odměna za růst prvních linií*	Multiplikátor kvalifikovaných odměn v rámci Core plánu 15–40 %
#	Dvousložková odměna* Platinový až Zakladatelský diamantový VPA	Pevné částky
#	Odměny zakladatelů (FAA) a Global Award Recognition (GAR)	

Chcete-li získat podrobné informace, přihlaste se na www.amway.cz nebo kontaktujte Account Managera na svém trhu.

Tři způsoby, jak vydělávat

podporou prodeje výrobků

Prostřednictvím svého podnikání Amway™ nabízíte široké portfolio vysoce kvalitních výrobků. Úspěšná propagace těchto výrobků mezi zákazníky Vám může vydělat peníze a přinést měsíční odměny.



1. Maloobchodní marže

Pokud zákazníci nakupují výrobky, zůstává Vám rozdíl mezi jejich kupní cenou a náklady VPA, tedy maloobchodní marže.

MALOOBCHODNÍ CENA
- **náklady VPA**

= MALOOBCHODNÍ MARŽE¹



2. Odměny v rámci Core plánu

Za každý výrobek, který si zákazník koupí, získáváte body. Součet těchto bodů určuje výši Vaší měsíční odměny v rámci Core plánu. Pokud se rozhodnete vybudovat si tým a sponzorovat další Vlastníky podnikání Amway (VPA)/Privilegované zákazníky plus (M+), budete jejich prostřednictvím získávat body za výrobky, které si koupí jejich zákazníci.

VAŠE BODY
+ **BODY VPA V SESTUPNÝCH LINIÍCH**

= ODMĚNY



3. Doplnkové odměny v rámci programu Core plus¹

Programy jako Core plus¹ nabízejí další příjem za dosažení obchodních výsledků se zaměřením na zákazníky. Uděluje je společnost Amway dle svého uvážení a mohou se měnit.

¹Na odměny a jakékoli příjmy odvozené z komisionářského obchodu nebo zprostředkování prodeje výrobků mají nárok pouze ti Vlastníci podnikání Amway, kteří mají u místních státních a daňových úřadů řádně zaregistrovanou živnostenskou činnost. Pokud jde o maloobchodní marži, mají M+ nárok pouze na cenové zvýhodnění za doporučení.

Navažte vztah se svými zákazníky díky řadě výrobků Amway Most Loved

Každý výrobek, který si zákazník koupí, Vám pomůže získat vyšší příjmy v rámci Core plánu i programu Core plus¹. Kolekce **Amway Most Loved** nabízí snadný způsob, jak začít. Nejprodávanější a **nejoblíbenější výrobky Amway** a výrobky podle posledních trendů z každé kategorie Amway™ splňují rozmanité potřeby zákazníků. Každý výrobek z kolekce **Amway Most Loved** se snadno doporučuje, protože má tři důležité výhody: **snadno se dá vysvětlit**, skvěle se dá předvést, nebo snadno nahradí výrobek jiné značky.

Můžete se zaměřit na jednu kvalitní značku nebo na několik, záleží jen na Vás.

VÍCE VÝROBKŮ NAJDETE NA
amway.cz/amway-most-loved



Vyhledejte si školení, která Vám na každém kroku pomůžou s budováním podnikání

www.amway.cz/AmwayAcademy

Amway | **ACADEMY**

Již v listopadu 2021

Příjem navíc

za Prodeje za Ověřeného zákazníka

Základem podnikání Amway™ je prodej výrobků zákazníkům. Sdílejte výrobky, které používáte a máte rádi, se svými přáteli a známými. Čím více výrobků Amway si prostřednictvím Vás zákazníci koupí, tím více si vyděláte.



CSI

Získejte až 10 % z O.o. za Prodeje za Ověřeného zákazníka. Tato doplňková **odměna¹** navíc k maloobchodní marži je určena pro VPA, kteří jsou v daném měsíci na maximálně 9 % úrovni Výkonnostní odměny.

Jak se vypočítává

MULTIPLIKÁTOR



O.o.

Multiplikátor získáte tak, že od 10 % odečtete procentní výši své Výkonnostní odměny*.

Multiplikátor použijte na O.o. Prodejů za Ověřeného zákazníka za daný měsíc. Tím získáte celkovou výši Odměny za prodej výrobků zákazníkům*.

POKUD JE VAŠE MĚSÍČNÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA:	MULTIPLIKÁTOR ODMĚNY ČINÍ:	ZARUČENÝCH 10 % Z PRODEJE ZA OVĚŘENÉHO ZÁKAZNÍKA:
0 %	10 %	= 10 %
3 %	7 %	= 10 %
6 %	4 %	= 10 %
9 %	1 %	= 10 %

*Viz tabulka Výkonnostních odměn na str. 8

¹Na odměny a jakékoli příjmy odvozené z komisionářského obchodu nebo zprostředkování prodeje výrobků mají nárok pouze ti Vlastníci podnikání Amway, kteří mají u místních státních a daňových úřadů řádně zaregistrovanou živnostenskou činnost. Pokud jde o prodej výrobků Registrovaným zákazníkům, mají M+ nárok pouze na cenové zvýhodnění za doporučení.



Anna miluje výrobky péče o pleť značky Artistry™ a používá je už měsíce. Rozhodne se začít podnikat s Amway™ a o zkušenosti s výrobky se podělí se svými známými. Někteří její známí si výrobky vyzkouší a také si je oblíbí. Každý měsíc začnou prostřednictvím Annina podnikání Amway™ nakupovat výrobky péče o pleť značky Artistry™.



PRODEJE ZA OVĚŘENÉHO ZÁKAZNÍKA

PŘÍKLAD: ODMĚNA ZA PRODEJ VÝROBKŮ ZÁKAZNÍKŮM*

OSOBNÍ OBJEM	50 B.H. / 2 298 O.O.
PRODEJE ZA OVĚŘENÉHO ZÁKAZNÍKA	250 B.H. / 11 493 O.O.
MALOOBCHODNÍ MARŽE (MALOOBCHODNÍ CENA 12 642 Kč - NÁKLADY VPA 11 493 Kč)	1 149 Kč
3 % VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	413 Kč
ODMĚNA ZA PRODEJ VÝROBKŮ ZÁKAZNÍKŮM* (10 % – 3 % = 7 %)	804 Kč

CELKOVÝ PŘÍJEM 2 366 Kč MĚSÍČNĚ*

*Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 1:45,97477 je zde uveden pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. (B.h./Kč) zjistíte na internetových stránkách Amway nebo Vám jej sdělí pobočka Amway.



B.H. A O.O.

Všechny výrobky Amway™ mají přidělenou Bodovou hodnotu (B.h.) a Obchodní objem (O.o.), které získáváte, když si výrobky zakoupí registrovaní zákazníci. Tyto údaje se používají k výpočtu odměn, např. měsíční Výkonnostní odměny (viz str. 8).



Měsíční odměny

z Vašeho objemu

Vaše podnikání Vám může každý měsíc pomoci získat odměny. Společnost Amway vypočítává měsíční odměny na základě Bodové hodnoty (B.h.) a Obchodního objemu (O.o.), které získáváte spolu se svým týmem díky úspěšné propagaci výrobků mezi zákazníky a díky nákupům pro vlastní potřebu.

Osobní Výkonnostní odměna

Počítá se z osobního objemu, který generujete díky úspěšné propagaci výrobků mezi zákazníky a díky nákupům pro vlastní potřebu.

Procento Výkonnostní odměny zjistíte tak, že ke své osobní B.h. přidáte nekvalifikovanou B.h. VPA ve svých prvních liniích a podíváte se do tabulky uvedené níže.

Jak se vypočítává

$$\begin{array}{rcl} & \text{MĚSÍČNÍ OSOBNÍ O.O.} & \\ \times & \text{PROCENTO VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY} & \\ \hline = & \text{OSOBNÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA} & \end{array}$$

Rozdílová odměna

Vyplácí se na základě rozdílu procentní úrovně Vaší Výkonnostní odměny a Výkonnostní odměny VPA ve Vaší první linii.

Tato odměna se vypočítává zvlášť pro každou první linii.

Jak se vypočítává

$$\begin{array}{rcl} & (\text{PROCENTNÍ ÚROVEŇ VAŠÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY} - \text{PROCENTNÍ ÚROVEŇ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY VPA V PRVNÍ LINII}) & \\ \times & \text{SKUPINOVÝ O.O. VPA V PRVNÍ LINII} & \\ \hline = & \text{ROZDÍLOVÁ ODMĚNA} & \end{array}$$

TABULKA VÝKONNOSTNÍCH ODMĚN

POKUD JE VAŠE MĚSÍČNÍ B.H.:	VAŠE MĚSÍČNÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA ČINÍ:
10 000	21 % z Vašeho O.o.
7 000	18 % z Vašeho O.o.
4 000	15 % z Vašeho O.o.
2 400	12 % z Vašeho O.o.
1 200	9 % z Vašeho O.o.
600	6 % z Vašeho O.o.
200	3 % z Vašeho O.o.



DEJTE SVŮJ TÝM DO POHYBU

Vaši zákazníci a další známí mohou mít o podnikání Amway™ také zájem. Můžete se stát jejich sponzorem a získávat další odměny, když budou úspěšně propagovat výrobky Amway™ a nakupovat je pro vlastní potřebu.

Mia začíná rozvíjet své podnikání. Už používá výrobky Amway™ a úspěšně je propaguje mezi svými známými, kteří je jejím prostřednictvím nakupují. Chtěla by vydělávat ještě více, aby mohla platit všechny výdaje a mít něco navíc pro svou vlastní útratu. Sponzoruje své přátele, kteří začnou podnikat s Amway™ a dělat totéž.

1 000 SKUPINOVÉ B.H.
6 % Výkonnostní odměna



OSOBNÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	
300 B.h. / 600 O.o. Včetně 250 B.h. z Prodejů za Ověřeného zákazníka	
O.o. za 300 osobní B.h.	13 792 O.o.
x Procento Výkonnostní odměny za 1 000 skupinové B.h.	6 %
= osobní Výkonnostní odměna	827 Kč



PRODEJE ZA OVĚŘENÉHO ZÁKAZNÍKA

ROZDÍLOVÁ ODMĚNA	
2 linie mají 3 % Výkonnostní odměnu 1 linie má 0 % Výkonnostní odměnu	
VPA	B.h. O.o. ROZDÍLOVÁ ODMĚNA
A	300 13 792 6 % - 3 % = 3 % 413 Kč
B	300 13 792 6 % - 3 % = 3 % 413 Kč
C	100 4 597 6 % - 0 % = 6 % 275 Kč
Celkem 1 101 Kč	

PŘÍKLAD: VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	
VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA CELKEM	1 928 Kč
MALOOBCHODNÍ MARŽE	1 149 Kč
ODMĚNA ZA PRODEJ VÝROBKŮ ZÁKAZNÍKŮM*	459 Kč
CELKOVÝ PŘÍJEM	3 536 Kč MĚSÍČNĚ

*Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 1:45,97477 zde slouží pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. (B.h./Kč) zjistíte na internetových stránkách Amway nebo Vám jej sdělí pobočka Amway.

Již v listopadu 2021

Vytvořte tým,

který Vás dovede na Bronzovou úroveň

Pozvedněte své podnikání na vyšší úroveň. Odměny Bronzového základu a Bronzového podnikání* Vás odměňují za sponzorování a podporu prodeje výrobků zákazníkům při současném zvyšování objemu. Vytvořte základy a pak na nich stavte.



Odměna Bronzového základu*

Pomozte třem (3) nebo více lidem založit vlastní podnikání Amway™ a podporujte prodej výrobků zákazníkům. Získáte ji tak, že:

- ✓ v tabulce Výkonnostních odměn dosáhnete min. 9 % úrovně
- ✓ osobně nebo podpůrně sponzorujete alespoň 3 linie, z nichž každá získá min. 3 % Výkonnostní odměnu
- ✓ vygenerujete min. 100 osobní B.h.

Aby měl VPA na tuto odměnu nárok, musí být v předchozím hospodářském roce na max. 12 % úrovni Výkonnostní odměny

Jak se vypočítává

15 %
MULTIPLIKÁTOR



VÝKONNOSTNÍ
ODMĚNA



MAXIMALIZUJTE SVÉ MULTIPLIKÁTORY

Mnohé z odměn v rámci programu Core plus* jsou multiplikátory Vašich odměn dle Core plánu. To znamená, že pokud budete své podnikání rozvíjet způsobem, který bude zvyšovat Vaše příjmy v rámci Core plánu, zvýšíte tím i své odměny v rámci programu Core plus*.



Získejte tuto odměnu až 12krát během 18 po sobě jdoucích měsíců

Počínaje prvním měsícem, v němž získáte Odměnu Bronzového základu*. Maximálně 12 odměn.



Jordan je již několik měsíců VPA. Mezi zákazníky představuje a úspěšně propaguje výrobky, aby uspokojil jejich potřeby. Jordan také spolupracuje se svým týmem na maximalizaci jejich CSI. Tři členové jeho týmu dosáhnou každý měsíc 3 % úrovně Výkonnostní odměny a Jordan 9 %. Během 18měsíčního období, v němž má na Odměnu Bronzového základu* nárok, získá maximální počet odměn, tj. 12.

1 950 SKUPINOVÉ B.H.
9 % Výkonnostní odměna



PŘÍKLAD: RANÝ BUDOVATEL PODNIKÁNÍ

OSOBNÍ OBJEM	300 B.H. / 250 B.H. Z PRODEJŮ ZA OVĚŘENÉHO ZÁKAZNÍKA
SKUPINOVÝ OBJEM	1 950 SKUPINOVÉ B.H.
VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	6 000 Kč
CSI	115 Kč
ODMĚNA BRONZOVÉHO ZÁKLADU*	900 Kč
MALOOBCHODNÍ MARŽE	1 149 Kč
CELKOVÝ PŘÍJEM	8 164 Kč MĚSÍČNĚ / 97 968 Kč ROČNĚ*

*Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 1:45,97477 je zde uveden pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. (B.h./Kč) zjistíte na internetových stránkách Amway nebo Vám jej sdělí pobočka Amway.

*DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS

Již v listopadu 2021

Budujte vyvážené podnikání

pro vyšší výdělků a větší uznání

Zaměření na šířku i hloubku Vám může pomoci vydělat si více. To znamená pokračovat ve sponzorování nových členů týmu a pomáhat VPA v první linii v dalším rozvoji jejich podnikání. Čím více bude Vaše podnikání růst, tím vyšší Odměnu Bronzového podnikání* získáte.



Odměna Bronzového podnikání*

Pomozte VPA v sestupné linii vydat se na cestu k Bronzové úrovni a zopakovat Vaše výsledky. V měsíci, kdy poprvé získáte Odměnu Bronzového podnikání*, obdržíte odznak Bronzového VPA. Získáte ho tak, že:

- ✓ v tabulce Výkonnostních odměn dosáhnete min. 15 % úrovně
- ✓ osobně nebo podpůrně sponzorujete alespoň tři (3) linie a každé z nich pomůžete získat min. 6 % Výkonnostní odměnu
- ✓ vygenerujete min. 100 osobní B.h.

Aby měl VPA na tuto odměnu nárok, musí být jeho nejvyšší kvalifikace od září 2014 (hospodářský rok 2015) do prvního měsíce, kdy splní kritéria na odměnu Bronzového podnikání, nižší než Zlatý VPA. Odměny v rámci programu Global Award Recognition (GAR) nejsou součástí ověření, zda se VPA kvalifikoval jako Zlatý VPA nebo výše.

Jak se vypočítává

**20 %
MULTIPLIKÁTOR**



**VÝKONNOSTNÍ
ODMĚNA**



Získejte tuto odměnu až 12krát během 18 po sobě jdoucích měsíců
Počínaje prvním měsícem, kdy získáte Odměnu Bronzového podnikání*. Maximálně 12 odměn.

NOVINKA! ODZNAK BRONZOVÉHO VPA

V měsíci, kdy poprvé získáte Odměnu Bronzového podnikání*, se kvalifikujete na odznak Bronzového VPA. Získání Bronzového odznaku v rámci programu Core plus* je významným úspěchem. Může to být Váš první krok k vyšším úrovním v rámci Core plánu, jako je Stříbrná, Zlatá, Platinová a další.



Salma je zapálená pro své podnikání a intenzivně se mu věnuje. Stará se o to, aby všichni její zákazníci byli spokojeni a ona se mohla spolehnout na jejich měsíční nákupy. Salma učí členy týmu, který sponzoruje, jak získat Odměnu Bronzového základu*, podobně jako jí získala ona. Salma získá svoji první Odměnu Bronzového podnikání* a odznak Bronzového VPA. Během 18měsíčního období, v němž má na Odměnu Bronzového podnikání* nárok, získá maximální počet odměn, tj. 12.

6 300 SKUPINOVÉ B.H.
15 % Výkonnostní odměna



PŘÍKLAD: BRONZOVÉ PODNIKÁNÍ

OSOBNÍ OBJEM	300 B.H./250 B.H. Z PRODEJŮ ZA OVĚŘENÉHO ZÁKAZNÍKA
SKUPINOVÝ OBJEM	6 700 SKUPINOVÉ B.H.
VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	25 792 Kč
ODMĚNA BRONZOVÉHO ZÁKLADU*	3 869 Kč
ODMĚNA BRONZOVÉHO PODNIKÁNÍ*	5 158 Kč
MALOOBCHODNÍ MARŽE	1 149 Kč
CELKOVÝ PŘÍJEM	35 968 Kč MĚSÍČNĚ / 431 616 Kč ROČNĚ*

**ZÍSKEJTE OBĚ
BRONZOVÉ
ODMĚNY!**

*Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 1:45,97477 je zde uveden pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. (B.h./Kč) zjistíte na internetových stránkách Amway nebo Vám jej sdělí pobočka Amway.

***DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS**

Pomoc VPA v sestupné linii ke kvalifikaci na 21% úroveň

a tím ke zvýšení odměn v rámci Core plánu

Vaše měsíční odměny porostou i s růstem Vašeho týmu a podpory prodeje výrobků zákazníkům. Získejte odměny za koučování dalších VPA při rozvíjení jejich podnikání.

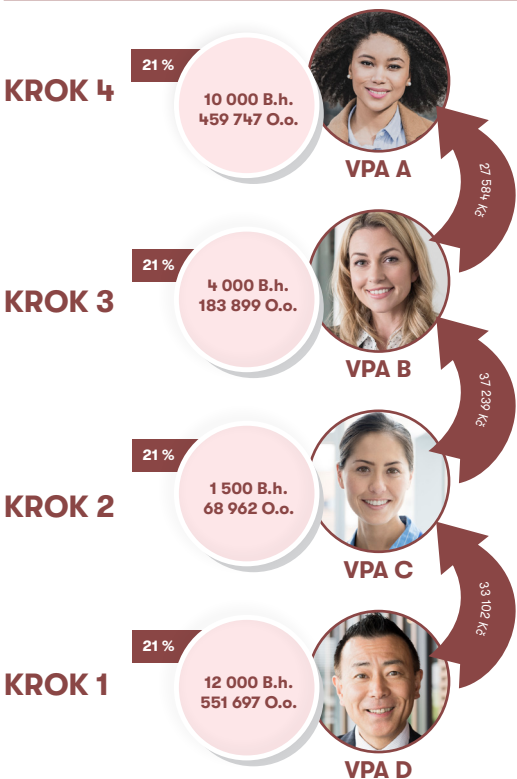
Měsíční Sponzorská odměna

Získejte 6 % za pomoc osobně sponzorovaným VPA v sestupné linii při jejich kvalifikaci na 21 % úroveň. Sponzorská odměna se počítá od nejvzdálenějšího VPA v sestupné linii, který se kvalifikoval na 21 % Výkonnostní odměnu. 6 % O.o. takového VPA se přesouvá jeho bezprostřednímu sponzorovi. Sponzor si podle své sponzorské B.h. (sp. B.h.) ponechá **CELOU odměnu, její ČÁST, nebo z ní nezíská NIC.**

Minimální garance Sponzorské odměny je minimální výši Sponzorské odměny, která se postupuje výše kvalifikovanému sponzorovi. Tato částka se na každém trhu liší a vychází z poměru B.h./O.o. v každé jednotlivé zemi.

Více informací o Sponzorské odměně najdete po přihlášení na stránky www.amway.cz a vyhledáním sekce o budování mezinárodního podnikání.

Následující příklad se týká 6 % Sponzorské odměny a vychází z poměru B.h./O.o. (B.h./Kč) ve výši 1:45,97477. V tomto případě činí minimální garance Sponzorské odměny 6 % x 459 747 O.o. = 27 584 Kč. Výše garance je zde použita pouze jako příklad. Stávající výši poměru a minimální garance zjistíte na internetových stránkách Amway nebo Vám ji sdělí Vaše pobočka.



PŘÍKLAD VÝPOČTU ODMĚNY

VPA A si ponechá CELOU výši postoupené Sponzorské odměny, protože má 10 000 sp. B.h.

6 % x 459 747 O.o. = 27 584 Kč, což je minimální výše, která se postupuje sponzorovi

Vedoucí VPA B má dostatečnou sp. B.h., aby si ponechal ČÁST Sponzorské odměny.

6 % x 183 899 O.o. = 11 034 Kč je Sponzorská odměna, kterou získá vedoucí VPA B

27 584 Kč - 11 034 Kč = 16 550 Kč je výše, která vedoucímu VPA B chybí do minimální garance

37 239 Kč - 16 550 Kč = 20 689 Kč je tedy získaná Sponzorská odměna

11 034 Kč + 16 550 Kč = 27 584 Kč je minimální garance, která se postupuje výše sponzorovi

Protože VPA C má méně než 4 000 sp. B.h., tento VPA nezíská z odměny postoupené výše nic.

6 % x 68 962 O.o. = 4 137 Kč což je částka, která se postupuje výše sponzorovi

Výpočet začíná u nejvzdálenějšího VPA v sestupné linii, který dosáhl na 21 % Výkonnostní úroveň.

6 % x 551 697 O.o. = 33 102 Kč

Měsíční Perlová odměna

Získejte 1 % z O.o. za budování týmu VPA s 21 % kvalifikací v hloubce. Měsíční Perlovou odměnu získáte, pokud budete mít v jednom měsíci tři (3) a více linií v rámci trhu na 21 % Výkonnostní úrovni a přinejmenším jeden VPA z této Vaší první linie bude mít minimálně jednoho VPA v sestupné linii s 21 % kvalifikací. Perlová odměna se vypočítává zvlášť pro každou kvalifikovanou linii.

Minimální garance Perlové odměny je minimální výši Perlové odměny, která se postupuje výše kvalifikovanému sponzorovi. Tato částka se na každém trhu liší a vychází z poměru B.h./O.o. v každé jednotlivé zemi.

PŘÍKLAD VÝPOČTU ODMĚNY

Následující příklad vychází z poměru B.h./O.o. (B.h./Kč) ve výši 1:45,97477. V tomto případě činí minimální garance Perlové odměny 1 % x 459 747 O.o. = 4 597 Kč. Výše garance je zde použita pouze jako příklad. Stávající výši poměru a minimální garance zjistíte na internetových stránkách Amway nebo Vám ji sdělí Vaše pobočka.

Každá kvalifikovaná první linie příjemce Perlové odměny postupuje 4 597 Kč následujícímu příjemci Perlové odměny.

V tomto příkladu mají všichni VPA na 21 % úrovni 10 000 B.h. a 459 747 O.o. Výpočet odměny začíná u kvalifikovaného VPA na druhé úrovni: 459 747 O.o. x 1 % = 4 597 Kč

Protože VPA na první úrovni této linie (Gigi) dokázala vygenerovat minimální garanci díky vlastnímu objemu, ponechá si celou měsíční Perlovou odměnu, kterou generuje VPA na druhé úrovni.



ROČNÍ ODMĚNY PRO VEDOUcí VPA

Společnost Amway odměňuje VPA každý rok za rozvoj lídrů a růst jejich podnikání prostřednictvím tří ročních odměn. Smaragdová a Diamantová odměna vycházejí z celkového O.o. v rámci trhu a výsledovatelného mezinárodního objemu za daný rok, zatímco Diamantová odměna plus je založena výhradně na O.o. v rámci trhu.

Více informací zjistíte po přihlášení na stránky www.amway.cz v sekci o základních ročních odměnách pro Evropu nebo Vám je sdělí pracovníci místní pobočky.

“DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS

- Smaragdová odměna
- Diamantová odměna
- Diamantová odměna plus

Usilujte o Rubínový objem, abyste maximálně využili všech možností

Vyvážené podnikání může být ziskovější. Doplnkové odměny v rámci programu Core plus* odměňují za uplatňování osvědčených postupů tím, že vyplácejí procentní podíly z objemu prodaných výrobků nebo odměn v rámci Core plánu. Čím více si vyděláte v rámci Core plánu, tím více si můžete vydělat v rámci programu Core plus*.



Výkonnostní odměny Plus a Elite*

Překročte hranici prahové hodnoty Rubínové B.h. Zvyšte své měsíční příjmy o odměny ve výši až 6 % Vašeho Rubínového O.o.

RUBÍNOVÁ B.H.	MĚSÍČNÍ ODMĚNA
10 001 a více ¹ 11 000 a více ² Výkonnostní odměna Plus	2 % z Rubínového O.o.
16 500 a více Výkonnostní odměna Elite	+2 % z Rubínového O.o.

- ✓ Generujte minimálně 200 osobní B.h.
- ✓ Dosáhněte schváleného kvalifikovaného měsíce (měsíc na úrovni Stříbrného VPA)



ZA RUBÍNOVÝ OBJEM MŮŽETE ZÍSKAT JEŠTĚ VÍC

Větší Rubínový objem* může znamenat:

- ✓ Maximální Sponzorské odměny z kvalifikovaných linií
- ✓ Vyšší příjem z Rozdílové odměny z nekvalifikovaných linií
- ✓ Příležitost pro budoucí kvalifikované linie
- ✓ Příjmy z odměn programu Core plus* navíc

Rubínový objem zahrnuje Osobní objem plus nekvalifikovaný objem všech Vašich sestupných linií v rámci trhu, které v tabulce Výkonnostních odměn nedosáhly 21 % úrovně. Skupinový objem kvalifikovaných Platinových VPA se nezahrnuje bez ohledu na to, zda v příslušném měsíci v tabulce Výkonnostních odměn dosáhli nebo nedosáhli 21 %. Video o Rubínovém objemu najdete [zde](#).

¹ Platí od září 2021 do února 2022

² Platí od března 2022 do srpna 2022



Odměna za růst osobní skupiny*

Vydělejte si více peněz na cestě k Zakladatelské a vyšší kvalifikaci. Pokud jste na cestě k dosažení výchozího počtu osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců ve srovnání s předchozím hospodářským rokem, můžete svoji Výkonnostní odměnu navýšit o 10 %. Na konci hospodářského roku můžete navíc za osobní Rubínové kvalifikované měsíce získat roční multiplikátor své Výkonnostní odměny.

- ✓ Získejte každý měsíc 10 000 Rubínové B.h. nebo 4 000 Rubínové B.h. s min. jednou linií na 21% Výkonnostní úrovni a dosáhnete osobního Rubínového kvalifikovaného měsíce.
- ✓ Udržte si nebo zvyšte počet osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců ve srovnání s předchozím hospodářským rokem.
- ✓ Vygenerujte minimálně 2 400 osobní B.h. za rok.

Pokud je VPA na cestě k dosažení výchozího počtu os. Rubínových kval. měsíců ve srovnání s předchozím hosp. rokem

10 %
MĚSÍČNÍ MULTIPLIKÁTOR VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY

Udržení os. Rubínových kval. měsíců

5 %
ROČNÍ MULTIPLIKÁTOR VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY

Nárůst o 1 až 5 os. Rubínových kval. měsíců

20 %
ROČNÍ MULTIPLIKÁTOR VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY

Nárůst o 6 a více os. Rubínových kval. měsíců

30 %
ROČNÍ MULTIPLIKÁTOR VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY

VAŠE MĚSÍČNÍ KVALIFIKOVANÁ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA:	10 % MĚSÍČNÍ MULTIPLIKÁTOR	VAŠE CELKOVÁ ROČNÍ KVALIFIKOVANÁ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA:	5 % ROČNÍ MULTIPLIKÁTOR	20 % ROČNÍ MULTIPLIKÁTOR	30 % ROČNÍ MULTIPLIKÁTOR
10 000 Kč	1 000 Kč	120 000 Kč	6 000 Kč	24 000 Kč	36 000 Kč
20 000 Kč	2 000 Kč	240 000 Kč	12 000 Kč	48 000 Kč	72 000 Kč
30 000 Kč	3 000 Kč	360 000 Kč	18 000 Kč	72 000 Kč	108 000 Kč

POZNÁMKA: PRO VÝPOČET MĚSÍČNÍ A ROČNÍ ODMĚNY SE POUŽÍVÁ POUZE VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA ZÍSKANÁ V OSOBNÍCH RUBÍNOVÝCH KVALIFIKOVANÝCH MĚSÍCÍCH. VZOROVÝ VÝPOČET PŘEDPOKLÁDÁ, ŽE VPA DOSÁHL 12 OSOBNÍCH RUBÍNOVÝCH KVALIFIKOVANÝCH MĚSÍCŮ.

*DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS

Vybudujte podnikání se stabilní strukturou

pro větší ziskovost

Vychovávejte nové vedoucí VPA v sestupné linii. Pomozte jim vybudovat silné podnikání s vyváženou šířkou i hloubkou, které se bude pravidelně kvalifikovat na 21% úroveň. Optimální struktura podnikání může vést k vyšším výdělkům a dlouhodobému růstu.

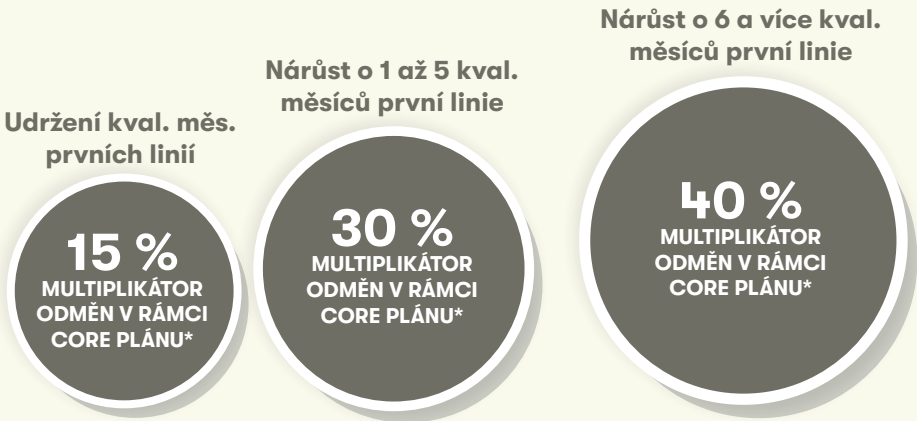


Odměna za růst prvních linií*

Ved'te vedoucí VPA k dosažení Zakladatelské platinové úrovně. Neustále zvyšujte počet linií, které se na základě prodeje výrobků kvalifikují na 21% úroveň Výkonnostní odměny, a každý rok získáte odměnu.

Na konci hospodářského roku můžete získat roční multiplikátor roční Sponzorské, Podpůrné sponzorské a Perlové odměny v rámci Core plánu.

- ✓ Získávejte pravidelně kvalifikované měsíce první linie za každou linii v rámci trhu, která se kvalifikuje na 21% Výkonnostní odměnu.
- ✓ Udržte si nebo zvýšte počet kvalifikovaných měsíců první linie ve srovnání s předchozím hospodářským rokem.
- ✓ Vygenerujte minimálně 2 400 osobní B.h. za rok.
- ✓ Kvalifikovat se na úroveň Zakladatelského platinového VPA.



VAŠE CELKOVÁ ROČNÍ SPONSORSKÁ, PODPŮRNÁ SPONSORSKÁ A PERLOVÁ ODMĚNA:	15 % MULTIPLIKÁTOR	30 % MULTIPLIKÁTOR	40 % MULTIPLIKÁTOR
300 000 Kč	45 000 Kč	90 000 Kč	120 000 Kč
500 000 Kč	75 000 Kč	150 000 Kč	200 000 Kč
700 000 Kč	105 000 Kč	210 000 Kč	280 000 Kč

* MULTIPLIKÁTOR SE VZTAHUJE NA ROČNÍ SPONSORSKOU, PODPŮRNOU SPONSORSKOU A PERLOVOU ODMĚNU V RÁMCI CORE PLÁNU.



Dvousložková odměna* (TTCI)

Dosáhněte nových úrovní. VPA mohou získat odměnu, když se poprvé kvalifikují na odznak, a další odměnu pak při rekvalifikaci v následujícím hospodářském roce.

ÚROVEŇ ODZNAKU	PRVNÍ ROK	DRUHÝ ROK
Platinový VPA	23 000 Kč	69 000 Kč
Zakladatelský platinový VPA	50 000 Kč	140 000 Kč
Safírový VPA	60 000 Kč	180 000 Kč
Zakladatelský safírový VPA	90 000 Kč	280 000 Kč
Smaragdový VPA ¹	120 000 Kč	370 000 Kč
Zakladatelský smaragdový VPA ¹	150 000 Kč	460 000 Kč
Diamantový VPA ¹	190 000 Kč	580 000 Kč
Zakladatelský diamantový VPA ¹	230 000 Kč	690 000 Kč

Smaragdoví až Zakladatelští diamantoví VPA se musí kvalifikovat pouze na základě linií v rámci trhu. Evropské linie se považují za linie v rámci trhu. Kvalifikace je podmíněna záznamem o příjemci Smaragdové odměny, případně Diamantové odměny za výchozí hospodářský rok 2014/15.

VYUŽIJTE SVÉ PODNIKÁNÍ AMWAY™ NA MAXIMUM

Jako vedoucí VPA máte tři možnosti, jak si vydělat více peněz:

- ✓ Budujte šířku sponzorováním nových VPA, kteří podporují prodej výrobků zákazníkům
- ✓ Vytvářejte hloubku tím, že budete VPA v sestupné linii pomáhat dosahovat jejich cílů
- ✓ Kvalifikujte se každý měsíc s Rubínovým objemem

Máte vše, co potřebujete

k dosažení svých cílů

Neustále zvyšujte své odměny v rámci Core plánu a naučte svůj tým dělat totéž. Odměny v rámci programu Core plus* mohou růst společně s Vaším podnikáním. Při stanovování svého plánu spolupracujte s Account Managerem společnosti Amway.



Dosáhněte Ředitelských úrovní

Být vedoucím VPA znamená mít úžasné výhody. Čeká na Vás více peněz, exkluzivní zdroje a obchodní konzultace Amway a dobrodružství, která se Vám naskytanou jednou za život.

VAŠE ZAKLADATELSKÉ PLATINOVÉ PODNIKÁNÍ	MALOOBCHODNÍ MARŽE	CORE PLÁN	CORE PLUS*	MŮŽETE SI VYDĚLAT
12 500 RUBÍNOVÉ B.H. ZA MĚSÍC 2 LINIE S 2 500 SK. B.H. 2 LINIE S 1 600 SK. B.H. 4 LINIE S 1 000 SK. B.H.	5 508 Kč	831 407 Kč	435 691 Kč	1 272 606 Kč
	Os. B.h.: 300 (100 B.h. VCS)	B.h.: 12 500/O.o.: 574 684 21% Výkonnostní odměna	Odměny: 10% PGGI měsíčně: 82 584 Kč 20% PGGI ročně: 165 183 Kč PP: 137 924 Kč TTCl: 50 000 Kč	za 12 měsíců

VAŠE ZAKLADATELSKÉ SMARAGDOVÉ PODNIKÁNÍ	MALOOBCHODNÍ MARŽE	CORE PLÁN	CORE PLUS*	MŮŽETE SI VYDĚLAT
16 500 RUBÍNOVÉ B.H. ZA MĚSÍC 3 LINIE NA 21 % 2 LINIE S 4 000 SK. B.H. 2 LINIE S 2 500 SK. B.H. 3 LINIE S 1 000 SK. B.H. 1 LINIE S 300 SK. B.H.	5 508 Kč	1 972 836 Kč	1 105 969 Kč	3 084 313 Kč
	Os. B.h.: 200 (100 B.h. VCS)	B.h.: 16 500/O.o.: 758 583 21% Výkonnostní odměna: 814 296 Kč 6% Sponzorská odměna: 993 048 Kč 1% Perlová odměna: 165 492 Kč	Doplňkové odměny: 10% PGGI měsíčně: 81 429 Kč 20% PGGI ročně: 162 858 Kč 30% FGI ročně: 347 562 Kč PE: 364 120 Kč TTCl: 150 000 Kč	za 12 měsíců

VAŠE ZAKLADATELSKÉ DIAMANTOVÉ PODNIKÁNÍ	MALOOBCHODNÍ MARŽE	CORE PLÁN	CORE PLUS*	MŮŽETE SI VYDĚLAT
20 000 RUBÍNOVÉ B.H. ZA MĚSÍC 6 LINIE NA 21 % 3 LINIE S 4 000 SK. B.H. 2 LINIE S 2 500 SK. B.H. 2 LINIE S 1 000 SK. B.H. 1 LINIE S 800 SK. B.H.	5 508 Kč	3 438 120 Kč	1 958 338 Kč	5 401 966 Kč
	Os. B.h.: 200 (100 B.h. VCS)	B.h.: 20 000/O.o.: 919 495 21% Výkonnostní odměna: 900 360 Kč 6% Sponzorská odměna: 1 986 108 Kč 1% Perlová odměna: 330 984 Kč 2% Rubínová odměna: 220 668 Kč	Doplňkové odměny: 10% PGGI měsíčně: 90 036 Kč 30% PGGI ročně: 270 108 Kč 40% FGI ročně: 926 836 Kč PE: 441 358 Kč TTCl: 230 000 Kč	za 12 měsíců

Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 1:45,97477 je zde uveden pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. (B.h./Kč) zjistíte na internetových stránkách Amway nebo Vám jej sdělí pobočka Amway.
*Doplňkový program odměn Amway™ Core plus

Odměna zakladatelů

Tato doplňková odměna oceňuje vynikající vedoucí VPA tým, že jim ročně vyplácí významné částky. Ved'te Zakladatelské platinové VPA v sestupné linii a příjemce Smaragdové a Diamantové odměny k budování zdravého podnikání. K získání kvalifikace musí být vedoucí VPA příjemcem Diamantové odměny s minimálně 20 FAA body.

ZA KAŽDÉHO...	BODY ²
Zakladatelského platinového VPA ¹	1,0
příjemce Smaragdové odměny	1,5
příjemce Diamantové odměny	3,0

¹ Maximum: 6,0 bodů na linii

² Maximum: 30 bodů na linii

Jak se vypočítává



*SUPERLINIE

V případě vedoucích VPA se 750 % multiplikátorem, kteří mají dvě nebo více linií s 30 a více body, si za každou superlinii až do páté vyděláte 20 000 USD a počínaje šestou 40 000 USD. Odměna za superlinie bude vyplácena v místní měně podle směnného kurzu platného v srpnu 2022.

*DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS



S případnými dotazy se obraťte na svého Account Managera. Další informace o programu FAA získáte po přihlášení na stránky www.amway.cz nebo do aplikace MyBiz a vyhledání pojmu FAA nebo brožury FAA.

Oceňujeme Váš úspěch

a odhodlanou pomoc ostatním

Své podnikání budujete pro dlouhodobý úspěch, nejen pro krátkodobé uznání. Program Global Award Recognition oceňuje zisková a stabilní podnikání, která rozvíjejí budoucí vedoucí VPA a na první místo vždy staví člověka.

Program Global Award Recognition (GAR)

Kvalifikační požadavky

- ✓ VPA se musejí kvalifikovat na Zakladatelského diamantového VPA tým, že se stanou příjemcem Smaragdové odměny se šesti (6) nebo více liniemi Q12 včetně mezinárodně sponzorovaných linií v rámci přinejmenším jednoho ze svých obchodů č. 1 nebo č. 2.
- ✓ Odměna GAR vychází z kombinovaných výsledků obchodu č. 1 a obchodu č. 2.
- ✓ Vstupní úroveň pro program GAR je Ředitelský diamantový VPA (6 Zakladatelských platinových linií a 10 kvalifikačních bodů).

KVALIFIKAČNÍ BODY*

Každý Zakladatelský platinový VPA až se 3 kval. body na linii = 1,0; příjemce Smaragdové odměny (EBR) = 1,5; příjemce Diamantové odměny (DBR) = 3,0; příjemce Zakladatelské diamantové odměny (F. DBR) = 6,0.

Poznámka: EBR, DBR a F. DBR musejí být zároveň Zakladatelskými platinovými VPA. Na evropské VPA, kteří se na EBR a DBR kvalifikují pomocí evropských linií, je nahlíženo stejně jako na klasické EBR a DBR. Příjemce Zakladatelské diamantové odměny musí být DBR se 6 ZPL liniemi v rámci trhu (všechny linie musejí být na tomtéž trhu, mezinárodní evropské linie se nepočítají).

❓ Další informace Vám poskytne Váš Account Manager.

Získávání bodů

- ✓ **Šířka se měří pomocí Zakladatelských platinových (ZPL) linií** v rámci obchodu č. 1 nebo č. 2. ZPL linie nezahrnují samotný obchod č. 2, mezinárodně sponzorované linie ani kvalifikované linie bez Zakladatelského platinového VPA.
- ✓ **Hloubka se měří pomocí kvalifikačních bodů**, které se získávají za rozvoj vedoucích VPA v sestupné linii.

KVALIFIKAČNÍ ÚROVEŇ	ZPL LINIE	KVAL. BODY	
Zakladatelský korunní velvyslanecký VPA	14+	100	
Korunní velvyslanecký VPA	14+	88	Až 12 kval. bodů na linii
Zakladatelský korunní VPA	12+	76	
Korunní VPA	12+	64	
Zakladatelský trojitý diamantový VPA	10+	52	
Trojitý diamantový VPA	10+	43	Až 9 kval. bodů na linii
Zakladatelský dvojité diamantový VPA	8+	34	
Dvojité diamantový VPA	8+	25	
Zakladatelský ředitelský diamantový VPA	6+	16	Až 6 kval. bodů na linii
Ředitelský diamantový VPA	6+	10	

* Aby mohla linie přispět až jedním kvalifikačním bodem, musí být obchod č. 1, popř. obchod č. 2 na Zakladatelské platinové úrovni. Aby mohla ZPL linie přispět více než jedním kvalifikačním bodem, musí být obchod č. 2 na místním trhu EBR.



Dvousložkové odměny (TTCA)

Dosahujte nových úrovní a upevněte svůj růst. Pokud v jednom hospodářském roce dosáhnete několika nových kvalifikací, můžete získat více odměn.

ÚROVEŇ GAR	ODMĚNA ZA 1. ROK	ODMĚNA ZA 2. ROK
Ředitelský diamantový VPA	787 500 Kč	260 000 Kč
Zakladatelský ředitelský diamantový VPA	900 000 Kč	300 000 Kč
Dvojité diamantový VPA	1 125 000 Kč	400 000 Kč
Zakladatelský dvojité diamantový VPA	1 575 000 Kč	500 000 Kč
Trojitý diamantový VPA	2 025 000 Kč	700 000 Kč
Zakladatelský trojitý diamantový VPA	2 700 000 Kč	900 000 Kč
Korunní VPA	3 600 000 Kč	1 200 000 Kč
Zakladatelský korunní VPA	4 500 000 Kč	1 500 000 Kč
Korunní velvyslanecký VPA	5 400 000 Kč	1 800 000 Kč
Zakladatelský korunní velvyslanecký VPA	6 300 000 Kč	2 100 000 Kč

Další informace získáte po přihlášení na stránky www.amway.cz nebo do aplikace MyBiz a vyhledání pojmu GAR nebo brožury GAR.

Maximalizujte své výdělky

Program Core plus⁺ doplňuje Core plán

Za budování ziskových a stabilních obchodních struktur mohou být odměňováni **VPA na všech úrovních**. Usilujte o získání těchto klíčových odměn a dosáhnete vyšších výdělků.



Core plus⁺ Rané motivační odměny



ROZVÍJEJTE SVÉ PODNIKÁNÍ

Získejte vyšší odměny z Core plánu a zvýší se Vám i doplňkové odměny z programu Core plus⁺.

Odměna za prodej výrobků zákazníkům*
Vydělávejte více peněz propagací prodeje výrobků zákazníkům
Až 10 % z O.o. za Prodeje za Ověřeného zákazníka.



9 %

1 200 B.h.

¹ Odměna Bronzového základu*
Vytvořte tým, který bude propagovat prodej výrobků zákazníkům
multiplikátor Výkonnostní odměny



15 %

4 000 B.h.

¹ Odměna Bronzového podnikání*
Budujte vyvážené podnikání
multiplikátor Výkonnostní odměny



¹ NOVINKA! Odznak Bronzového VPA



21 %

10 000 B.h.

Core plus⁺ Motivační odměny pro vedoucí VPA

Výkonnostní odměny Plus a Elite*

Růst za hranici prahové hodnoty
Rubínové B.h. 2 % – 4 % z Rubínového O.o.



Odměna za růst osobní skupiny*
Vyšší výdělky na cestě k Zakladatelské platinové úrovni



Odměna za růst prvních linií*
Vedení VPA v sestupné linii k dosažení Zakladatelské platinové úrovně



Dvousložková odměna*
Dosažení vyšších úrovní od Platinového až po Zakladatelského diamantového VPA

Core plán

20 000 B.h.

*Přesné datum zavedení bude teprve stanoveno. VPA budou včas informováni prostřednictvím vhodných komunikačních kanálů.

Seznamte se s klíčovými pojmy

Tento oddíl používejte jako praktického průvodce

Definice

Doplňkové odměny

Odměny, které jsou poskytovány VPA dle uvážení společnosti Amway a mohou se kdykoli změnit. Tyto odměny tvoří samostatný program, který doplňuje Core plán.

Bodová hodnota (B.h.)

Bodová hodnota vyjadřuje počet jednotek, které jsou přiřazovány téměř všem výrobkům. Celková B.h. všech objednávek výrobků, které zadáte společně Vy a Vaše skupina za měsíc, určuje výši Vaší odměny. Čím vyšší je Vaše B.h., tím vyšší je procento (až 21 %) používané pro výpočet Vaší odměny.

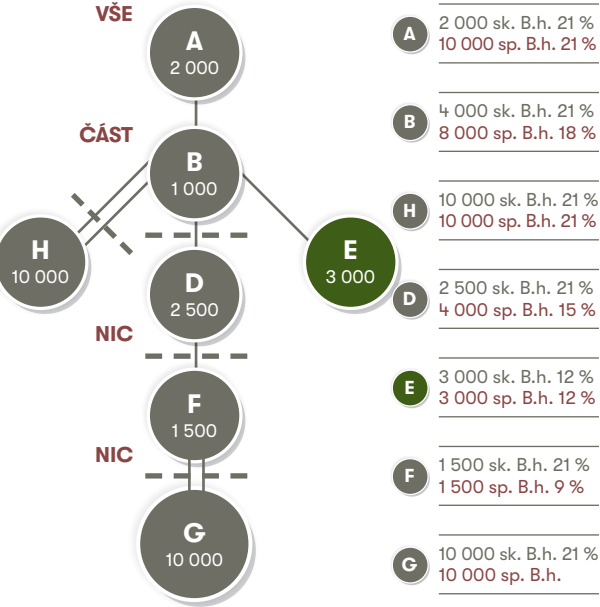
Obchodní objem (O.o.)

Obchodní objem je částka v Kč přiřazená každému výrobku. O.o. znamená Obchodní objem. Na základě O.o. se vypočítává Vaše Výkonnostní odměna.

Všechny výrobky s B.h. mají určitou výši O.o., jež určuje výši odměny, kterou dostanete podle přiznané procentní úrovně odměn.

Sponzorský objem/sponzorská B.h. (sp. B.h.)

Objem použitý k výpočtu Sponzorských odměn VPA (včetně 6 % Sponzorské odměny, 4 % Podpůrné sponzorské odměny a 2 % Mezinárodní sponzorské odměny). Zahrnuje Osobní objem plus Sponzorský objem VPA, kteří se nekvalifikovali na 21 % úroveň. Níže je uveden příklad:



A	2 000 sk. B.h. 21 % 10 000 sp. B.h. 21 %
B	4 000 sk. B.h. 21 % 8 000 sp. B.h. 18 %
H	10 000 sk. B.h. 21 % 10 000 sp. B.h. 21 %
D	2 500 sk. B.h. 21 % 4 000 sp. B.h. 15 %
E	3 000 sk. B.h. 12 % 3 000 sp. B.h. 12 %
F	1 500 sk. B.h. 21 % 1 500 sp. B.h. 9 %
G	10 000 sk. B.h. 21 % 10 000 sp. B.h.

Odznak Bronzového VPA

Prostřednictvím doplňkového programu odměn Core plus* mohou VPA v prvním měsíci, ve kterém se kvalifikují na Odměnu Bronzového podnikání*, získat odznak Bronzového VPA.

Kvalifikovaný měsíc/měsíc s kvalifikací na Stříbrného VPA

VPA dosáhne kvalifikovaného měsíce/měsíce s kvalifikací na Stříbrného VPA, pokud:

- V jednom měsíci generuje 10 000 skupinové B.h., nebo
- V jednom měsíci osobně nebo podpůrně sponzoruje jednu 21 % linii a udrží si 4 000 skupinové B.h., nebo
- V jednom měsíci osobně nebo podpůrně sponzoruje minimálně dvě 21 % linie.

Skupinový objem/skupinová B.h. (sk. B.h.)

Skupinový objem je měsíční objem, který zahrnuje osobní B.h. daného VPA, objem jeho nekvalifikovaných sestupných linií a negativní objem (tj. z vráceného zboží) od VPA v sestupné linii. Objem kvalifikovaných 21 % linií se nezapočítává.

Rubínový objem/Rubínová B.h.

Rubínový objem zahrnuje Osobní objem plus nekvalifikovaný objem všech Vašich sestupných linií v rámci trhu, které v tabulce Výkonnostních odměn nedosáhly 21 % úrovně. Skupinový objem od kvalifikovaných Platinových VPA se nezahrnuje bez ohledu na to, zda v příslušném měsíci v tabulce Výkonnostních odměn dosáhli nebo nedosáhli 21 %.

Prodeje za Ověřeného zákazníka

Celkový objem nákupů uskutečněných registrovanými zákazníky prostřednictvím oficiálních objednacích kanálů Amway.

Linie

Když VPA zaregistruje jednotlivce a pomůže mu vybudovat tým, vytvoří se v LOS Mapě nová linie.

Hospodářský rok

Období od 1. září do 31. srpna.

Vyvážené podnikání

Vyvážené podnikání mohou VPA budovat tým, že budou podporovat prodej výrobků zákazníkům a pomáhat VPA, které sponzorují, aby dělali totéž.

Osobní Rubínový kvalifikovaný měsíc

Osobní Rubínový kvalifikovaný měsíc VPA získá, pokud v daném měsíci dosáhne 10 000 Rubínové B.h. nebo 4 000 Rubínové B.h. s min. jednou 21 % linií. Prostřednictvím doplňkového programu odměn Core plus* mohou VPA v osobních Rubínových kvalifikovaných měsících získat měsíční multiplikátor Výkonnostní odměny, pokud jsou na cestě k udržení výchozího počtu osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců, a roční multiplikátor Výkonnostní odměny, pokud ve srovnání s předchozím hospodářským rokem zvýší nebo udrží svůj celkový počet osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců. (Viz také Odměna za růst osobní skupiny*)

Kvalifikovaný měsíc první linie

Kvalifikovaný měsíc první linie získá VPA za každou linii v rámci trhu, která se v daném měsíci kvalifikuje na 21 % Výkonnostní úroveň. V rámci doplňkového programu odměn Core plus* mohou VPA, kteří ve srovnání s předchozím rokem zvýší nebo udrží celkový počet kvalifikovaných měsíců svých prvních linií, získat roční multiplikátor. (Viz také Odměna za růst prvních linií*)

Amway™ Core plán

Základní způsob odměňování včetně Výkonnostní a Rozdílové odměny pro všechny VPA a dalších odměn pro vedoucí VPA.

Doplňkový program odměn Amway™ Core plus (Core plus*)

Doplňkový program odměn Amway™ Core plus oceňuje klíčové úspěchy VPA při budování stabilního a vyváženého podnikání. Odměny jsou udělovány dle uvážení společnosti Amway, mohou se z roku na rok měnit a tvoří samostatný program, který doplňuje Core plán Amway™. Aby se na ně mohli VPA kvalifikovat, musejí řádně plnit své povinnosti vůči Amway (viz Obchodní zásady VPA).

Odměna za prodej výrobků zákazníkům*

Kvalifikační požadavky

- VPA musí mít příjem z Prodejů za Ověřeného zákazníka
- VPA musí v tabulce Výkonnostních odměn dosáhnout max. 9 % úrovně

Odměna

- VPA si může vydělat až 10 % z Prodejů za Ověřené zákazníky; odměna se vyplácí ve výši 10 % minus měsíční procentní úroveň Výkonnostní odměny VPA
- Vyplácí se měsíčně
- K dispozici je každý měsíc, kdy se na ni VPA kvalifikuje; bez omezení počtu plateb

Odměna Bronzového základu*

Kvalifikační požadavky

Každý měsíc:

- V tabulce Výkonnostních odměn dosáhnout min. 9 % úrovně
- Mít alespoň tři (3) osobně sponzorované linie minimálně na 3 % úrovni Výkonnostní odměny
- Vygenerovat min. 100 osobní B.h.

Pro VPA, kteří v předchozím hospodářském roce dosáhnou max. 12 % úrovně Výkonnostní odměny.

VPA v minulosti nezískal Odměnu Bronzového základu* nebo vše musí nastat během 18měsíčního období.

Platba

- Získejte během kvalifikovaných měsíců multiplikátor Výkonnostní odměny v rámci programu Core plus*
- Vyplácí se měsíčně
- K dispozici během 18 po sobě jdoucích měsíců počínaje prvním měsícem kvalifikace
- Maximálně 12 odměn
- Lze získat souběžně s Odměnou Bronzového podnikání*

Odměna Bronzového podnikání*

Kvalifikační požadavky

Každý měsíc:

- V tabulce měsíčních Výkonnostních odměn dosáhnout min. 15 % úrovně
- Mít alespoň tři (3) osobně sponzorované linie minimálně na 6 % úrovni Výkonnostní odměny
- Vygenerovat min. 100 osobní B.h.

Od září 2014 (hospodářský rok 2015) se VPA nekvalifikoval jako Zlatý VPA nebo výše. Odměny v rámci programu Global Award Recognition (GAR) nejsou součástí ověření, zda se VPA kvalifikoval jako Zlatý VPA nebo výše.

VPA v minulosti nezískal Odměnu Bronzového podnikání* nebo vše musí nastat během 18měsíčního období.

Platba:

- Získejte během kvalifikovaných měsíců multiplikátor Výkonnostní odměny v rámci programu Core plus*
- Vyplácí se měsíčně
- K dispozici během 18 po sobě jdoucích měsíců počínaje prvním měsícem kvalifikace
- Maximálně 12 odměn
- Lze získat souběžně s Odměnou Bronzového základu*

Výkonnostní odměny Plus a Elite*

K dispozici jsou každý měsíc, kdy se na ně VPA kvalifikuje; bez omezení počtu plateb.

Kvalifikační požadavky

- Každý měsíc:
 - Vygenerujte přinejmenším: 10 001Rubínové B.h. (platí od září 2021 do února 2022),nebo 11 000 Rubínové B.h. (platí od března 2022 do srpna 2022) pro získání doplňkové Výkonnostní odměny Plus. Vygenerujte při nejmenším 16 500 Rubínové B.h. pro získání doplňkové Výkonnostní odměny Elite.
 - Vygenerovat min. 200 osobní B.h.
 - Dosáhnout schváleného kvalifikovaného měsíce (měsíc na úrovni Stříbrného VPA)

Odměna

- Na základě celkové kvalifikované Rubínové B.h. získáte multiplikátor: 2 % z Rubínového O.o. v případě Výkonnostní odměny Plus nebo 4 % z Rubínového O.o. v případě Výkonnostní odměny Elite
- Vyplácí se měsíčně

Odměna za růst osobní skupiny* (PGGI)

K dispozici je měsíčně a ročně, pokud se na ni VPA kvalifikuje, bez omezení počtu plateb.

Kvalifikační požadavky

- Zvýšit nebo udržet celkový počet osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců* ve srovnání s předchozím hospodářským rokem
- Vygenerovat minimálně 2 400 osobní B.h. za rok

* Osobní Rubínový kvalifikovaný měsíc získáte, pokud v daném měsíci dosáhnete 10 000 Rubínové B.h. nebo 4 000 Rubínové B.h. s min. jednou 21 % linií

Odměna

- Pokud jste na cestě k dosažení výchozího počtu osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců, získáte v osobních Rubínových kvalifikovaných měsících 10 % měsíční multiplikátor Výkonnostní odměny. Vyplácí se měsíčně.
- Na základě osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců získáte roční multiplikátor Výkonnostní odměny; multiplikátor je dán rozdílem v počtu osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců ve srovnání s předchozím hospodářským rokem. Vyplácí se ročně. Udržení osobních Rubínových kvalifikovaných měsíců 5 % Nárůst o 1 až 5 os. Rubínových kval. měsíců 20 % Nárůst o 6 a více os. Rubínových kval. měsíců 30 %

Odměna za růst prvních linií* (FGI)

K dispozici je každý rok, kdy se na ni VPA kvalifikuje; bez omezení počtu plateb.

Kvalifikační požadavky

- Kvalifikovat se na úroveň Zakladatelského platinového VPA
- Zvýšit nebo udržet celkový počet kvalifikovaných měsíců svých prvních linií* v průběhu hospodářského roku ve srovnání s předchozím
- Vygenerovat minimálně 2 400 osobní B.h. za rok

* Dosahovat pravidelně kvalifikovaných měsíců prvních linií za každou linii v rámci trhu, která se kvalifikuje na 21 % Výkonnostní odměnu.

Odměna

- Získáte roční multiplikátor roční Sponzorské, Podpůrné sponzorské a Perlové odměny dle Core plánu; multiplikátor je dán rozdílem v počtu kvalifikovaných měsíců prvních linií ve srovnání s předchozím hospodářským rokem:

Udržení kval. měs. první linie	15 %
Nárůst o 1 až 5 kval. měs. první linie	30 %
Nárůst o 6 a více kval. měs. první linie	40 %
- Vyplácí se ročně

Dvousložková odměna* (TTCI)

K dispozici pro nové Platinové až Zakladatelské diamantové VPA.

Kvalifikační požadavky

- Dosáhnout růstu a kvalifikovat se na novou úroveň odznaku, pak se v následujícím hospodářském roce rekvalifikovat:
Dosáhnout úrovně Platinového, Zakladatelského platinového, Safírového, Zakladatelského safírového, Smaragdového, Zakladatelského smaragdového, Diamantového nebo Zakladatelského diamantového VPA
- Smaragdoví až Zakladatelští diamantoví VPA se musí kvalifikovat pouze na základě linií v rámci trhu. Evropské linie se považují za linie v rámci trhu. Kvalifikace je podmíněna záznamem o příjemci Smaragdové odměny, případně Diamantové odměny za výchozí hospodářský rok 2015 (září 2014 – srpen 2015).

Odměna

- Získáte pevnou odměnu za první dosažení odznaku a ve druhém roce další za následnou rekvalifikaci
- VPA může během hospodářského roku získat několik odměn za více kvalifikací
- Odměny pro druhý rok za kvalifikaci v předchozím roce lze vyplatit spolu s novými odměnami pro první rok za dosažení vyšší kvalifikace
- Odměna za rekvalifikaci se získává pouze v případě, že VPA dosáhne stejné úrovně ocenění v druhém, bezprostředně následujícím roce

Odměna zakladatelů (FAA)

S případnými dotazy se obraťte na svého Account Managera nebo se přihlaste na stránky www.amway.cz nebo do aplikace MyBiz a vyhledejte si pojem FAA nebo brožuru FAA.

Doplňkové odměny FAA oceňují rozvoj domácího i mezinárodního podnikání a výše odměn FAA je dána měsíčními odměnami dle Core plánu, na základě kterých jsou udělovány FAA body.

Aby se VPA mohl zapojit do nového programu FAA, musí být alespoň v jednom ze svých obchodů č. 2 příjemcem Diamantové odměny. Globální obchod (všechny obchody č. 2 patřící stejnému globálnímu vlastníkoví podnikání) získává jednu globální odměnu FAA.

FAA body

- 1,0 FAA bod za každého Zakladatelského platinového VPA (ZPL) v linii s maximálně 6 body za ZPL na linii.
- 1,5 FAA bodu za každého příjemce Smaragdové odměny (EBR) v linii.
- 3,0 FAA body za každého příjemce Diamantové odměny (DBR) v linii.
- Maximálně 30 bodů na linii.

Podrobnější informace najdete v brožurě FAA.

Program Global Award Recognition (GAR)

S případnými dotazy se obraťte na svého Account Managera nebo se přihlaste na stránky www.amway.cz nebo do aplikace MyBiz a vyhledejte si pojem GAR nebo brožuru GAR.

Program GAR oceňuje zisková a stabilní podnikání, která rozvíjejí budoucí vedoucí VPA a na první místo vždy staví člověka.

VPA se musejí kvalifikovat na Zakladatelského diamantového VPA na základě toho, že se stanou příjemcem Smaragdové odměny se 6 nebo více liniemi Q12 včetně mezinárodních linií v rámci přinejmenším jednoho ze svých obchodů č. 1 nebo č. 2.

Odměna GAR vychází z kombinovaných výsledků obchodu č. 1 a obchodu č. 2.

Hloubka se měří pomocí kvalifikačních bodů, které se získávají na základě rozvoje VPA v sestupné linii: ZPL (až 3 kval. body na linii) – 1 kval. bod, EBR – 1,5 kval. bodu, DBR – 3 kval. body, FDBR – 6 kval. bodů. Aby se mohli započítat EBR, DBR a FDBR, musejí být zároveň ZPL. Na evropské VPA, kteří se na EBR a DBR kvalifikují pomocí evropských linií, je nahlíženo stejně jako na klasické EBR a DBR. Příjemce Zakladatelské diamantové odměny musí být DBR se 6 ZPL liniemi v rámci trhu (všechny linie musejí být na tomtéž trhu, mezinárodní evropské linie se nepočítají).

Obchod č. 1, popř. obchod č. 2 musí být na úrovni ZPL, aby mohla linie přispět jedním kvalifikačním bodem. Aby mohla ZPL linie přispět více než jedním kvalifikačním bodem musí být obchod č. 2 na místním trhu EBR.

Šířka se měří na základě ZPL linií, přičemž se nezapočítávají mezinárodní linie, kvalifikované mezinárodní obchody ani linie bez ZPL. ZPL linie musí být v sestupné linii obchodu č. 1, příp. obchodu č. 2.

Amway