

VÁŠ PRŮVODCE

výdělky s Amway

Hospodářský rok 2025/26 | Platí od 1. září 2025 | Evropa¹ a jižní Afrika

¹Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Itálie, Irská republika, Litva, Lotyšsko, Německo, Nizozemsko, Norsko, Maďarsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Spojené království, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Turecko a Ukrajina



Amway

CorePlus⁺



”

Budoucnost je Vaše
– chopte se jí.“

– JAY VAN ANDEL, SPOLUZAKLADATEL AMWAY



Obchodní podmínky

Společnost Amway je oprávněna podmínky doplňkových programů mimo jiné včetně DOPLŇKOVÉHO PROGRAMU ODMĚN CORE PLUS* kdykoli a dle svého uvážení odvolat, zrušit, změnit nebo podmínit.

Před schválením kvalifikace je společnost Amway oprávněna během kvalifikačního období, a to až do okamžiku udělení ocenění či odměny/cenového zvýhodnění, sledovat a ověřovat objemy vedoucí ke kvalifikaci VPA/M+, aby se ujistila, že kvalifikace bylo dosaženo v souladu s Obchodními zásadami Amway, obchodními pravidly a standardy, které jsou k dispozici na internetových stránkách www.amway.cz.

Tyto internetové stránky obsahují také dokument Zásady Amway platné pro sledování a ověřování kvalifikací, který poskytuje informace o způsobech uplatňování Obchodních zásad Amway. Kromě výkonnostních kritérií a dodržování Obchodních zásad Amway musejí VPA řádně plnit své povinnosti a nesmějí po dobu kvalifikace, a to až do okamžiku udělení ocenění či odměny/cenového zvýhodnění, porušit svou smlouvu o registraci VPA se společností Amway.

Společnost Amway je oprávněna kdykoli a dle svého uvážení upravit jednotlivé složky doplňkového programu odměn Core plus* či další doplňkové prvky s ohledem na situaci na trhu.

VEŠKERÉ VÝŠE PŘÍJMŮ UVEDENÉ V TOMTO DOKUMENTU JSOU ČÁSTKY BEZ DPH².

Pokud bude program Core plus* přinášet očekávané výhody, může zůstat v platnosti do konce hospodářského roku 2025/26.

²Na odměny a jakékoli příjmy odvozené z komisionářského obchodu nebo zprostředkování prodeje výrobků mají nárok pouze ti Vlastníci podnikání Amway, kteří mají u místních státních a daňových úřadů řádně zaregistrovanou živnostenskou činnost. Pokud jde o prodej výrobků Registrovaným zákazníkům, mají M+ nárok pouze na cenové zvýhodnění za doporučení.

Stručný přehled

Budujte zdravé podnikání a maximalizujte svůj výdělek prostřednictvím Core plánu Amway™, doplňkového programu Amway™ Core plus* a dalších doplňkových uznání a ocenění.

#	Maloobchodní marže	20 %
#	Core plán	
#	Výkonnostní odměna	Až 21 % z O.o.
#	Měsíční Sponzorská odměna	2 %, 4 % a 6 % ze Sponzorského O.o.
#	Rubínová odměna	2 % z Rubínového O.o.
#	Měsíční Perlová odměna	1 % z O.o.
#	Roční Smaragdová a Diamantová odměna a Diamantová odměna plus	0,25 % z O.o.
#	Core plus*	
#	Odměna Bronzového základu*	30% multiplikátor měsíční Výkonnostní odměny
#	Odměna Bronzového podnikání*	40% multiplikátor měsíční Výkonnostní odměny
#	Odznak Bronzového VPA	
#	Odměna za nepřetržité dosahování Odměny Bronzového podnikání*	Pevné částky
#	Výkonnostní odměna Plus*	40% multiplikátor měsíční Výkonnostní odměny
#	Sponzorská odměna Plus*	Multiplikátor kvalifikovaných odměn v rámci Core plánu 20% – 50%
#	Dvousložková odměna* Zlatý až Zakladatelský diamantový VPA	Pevné částky
#	Odměny zakladatelů (FAA) a Global Award Recognition (GAR)	

Chcete-li získat podrobné informace, přihlaste se na www.amway.cz nebo kontaktujte Account Managera na svém trhu.

Tři způsoby, jak vydělávat

podporou prodeje výrobků

Prostřednictvím svého podnikání Amway™ nabízíte široké portfolio vysoce kvalitních výrobků. Úspěšná propagace těchto výrobků mezi zákazníky Vám může vydělat peníze a přinést měsíční odměny.



1. Maloobchodní marže

Pokud zákazníci nakupují výrobky, zůstává Vám rozdíl mezi jejich kupní cenou a náklady VPA, tedy 20 % maloobchodní marže.

MALOOBCHODNÍ CENA
- náklady VPA

= **MALOOBCHODNÍ MARŽE³**

ZÍSKEJTE
VÍCE
S KAŽDÝM DALŠÍM
PRODEJEM



2. Odměny v rámci Core plánu³

Za každý výrobek, který si zákazník koupí, získáváte body. Součet těchto bodů určuje výši Vaší měsíční odměny v rámci Core plánu. Pokud se rozhodnete vybudovat si tým a sponzorovat další Vlastníky podnikání Amway (VPA)/Privilegované zákazníky plus (M+), budete jejich prostřednictvím získávat body za výrobky, které si koupí jejich zákazníci.

VAŠE BODY
+ **BODY VPA V SESTUPNÝCH LINIÍCH**

= **ODMĚNY**

MĚSÍČNÍ
ODMĚNY



3. Doplnkové odměny v rámci programu Core plus⁺

Programy jako Core plus⁺ nabízejí další příjem za dosažení obchodních výsledků. Uděluje je společnost Amway dle svého uvážení a mohou se měnit.

³ Na odměny a jakékoli příjmy odvozené z komisionářského obchodu nebo zprostředkování prodeje výrobků mají nárok pouze ti Vlastníci podnikání Amway, kteří mají u místních státních a daňových úřadů řádně zaregistrovanou živnostenskou činnost. Pokud jde o maloobchodní marži, mají M+ nárok pouze na cenové zvýhodnění za doporučení. Veškeré výše příjmů uvedené v tomto dokumentu jsou částky bez DPH.

Navazte vztah se svými zákazníky díky řadě výrobků Amway Most Loved

Každý výrobek, který si zákazník koupí, Vám pomůže získat vyšší příjmy v rámci Core plánu i programu Core plus⁺. Kolekce **Amway Most Loved** nabízí snadný způsob, jak začít. Nejprodávanější a **nejoblíbenější výrobky Amway** a výrobky podle posledních trendů z každé kategorie Amway™ splňují rozmanité potřeby zákazníků. Každý výrobek z kolekce **Amway Most Loved** se snadno doporučuje, protože má tři důležité výhody: **snadno se dá vysvětlit**, skvěle se dá předvést, nebo snadno nahradí výrobek jiné značky.

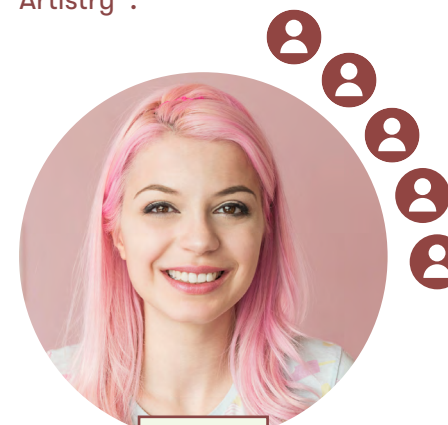
Můžete se zaměřit na jednu kvalitní značku nebo na několik, záleží jen na Vás.

VÍCE VÝROBKŮ NAJDETE NA
amway.cz/amway-most-loved



Anna miluje výrobky péče o pleť značky Artistry™ a používá je už měsíce.

Rozhodne se začít podnikat s Amway™ a o zkušenosti s výrobky se podělí se svými známými. Někteří její známí si výrobky vyzkouší a také si je oblíbí. Každý měsíc začnou prostřednictvím Annina podnikání Amway™ nakupovat výrobky péče o pleť značky Artistry™.



ANNA

8 PRODEJ
VÝROBKŮ
REGISTROVANÝM
ZÁKAZNÍKŮM

PŘÍKLAD: MALOOBCHODNÍ MARŽE

OSOBNÍ OBJEM	100 B.H. / 4 884 O.O.
PRODEJ VÝROBKŮ REGISTROVANÝM ZÁKAZNÍKŮM	100 B.H. / 4 884 O.O.
MALOOBCHODNÍ MARŽE	977 Kč
3 % VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	293 Kč

CELKOVÝ PŘÍJEM 1 270 Kč MĚSÍČNĚ⁴

⁴Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 48,83662 je zde uveden pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. Vám sdělí zaměstnanec Kontaktního centra Amway.



B.H. A O.O.

Všechny výrobky Amway™ mají přidělenou Bodovou hodnotu (B.h.) a Obchodní objem (O.o.), které získáváte, když si výrobky zakoupí registrovaní zákazníci. Tyto údaje se používají k výpočtu odměn, např. měsíční Výkonnostní odměny (viz str. 6).

Vyhledejte si školení, která Vám na každém kroku pomůžou s budováním podnikání
www.amway.cz/AmwayAcademy

⁺DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS

Amway | ACADEMY

Měsíční odměny

z Vašeho objemu

Vaše podnikání Vám může každý měsíc pomoci získat odměny.

Společnost Amway vypočítává měsíční odměny na základě Bodové hodnoty (B.h.) a Obchodního objemu (O.o.), které získáváte spolu se svým týmem díky úspěšné propagaci výrobků mezi zákazníky a díky nákupům pro vlastní potřebu.

Osobní Výkonnostní odměna

Počítá se z osobního objemu, který generujete díky úspěšné propagaci výrobků mezi zákazníky a díky nákupům pro vlastní potřebu.

Procento Výkonnostní odměny zjistíte tak, že ke své osobní B.h. přidáte nekvalifikovanou B.h. VPA ve svých prvních liniích a podíváte se do tabulky uvedené níže.

Jak se vypočítává

$$x \quad \text{MĚSÍČNÍ OSOBNÍ O.O.} \\ \times \quad \text{PROCENTO VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY} \\ = \quad \text{OSOBNÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA}$$

Rozdílová odměna

Vyplácí se na základě rozdílu procentní úrovně Vaší Výkonnostní odměny a Výkonnostní odměny VPA ve Vaší první linii.

Tato odměna se vypočítává zvlášť pro každou první linii.

Jak se vypočítává

$$\begin{aligned} & (\text{PROCENTNÍ ÚROVEŇ VAŠÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY} - \text{PROCENTNÍ ÚROVEŇ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNY VPA V PRVNÍ LINII}) \\ & \times \quad \text{SKUPINOVÝ O.O. VPA V PRVNÍ LINII} \\ = & \quad \text{ROZDÍLOVÁ ODMĚNA} \end{aligned}$$

TABULKA VÝKONNOSTNÍCH ODMĚŇ

POKUD JE VAŠE MĚSÍČNÍ B.H.:	VAŠE MĚSÍČNÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA ČINÍ:
10 000	21 % z Vašeho O.o.
7 000	18 % z Vašeho O.o.
4 000	15 % z Vašeho O.o.
2 400	12 % z Vašeho O.o.
1 200	9 % z Vašeho O.o.
600	6 % z Vašeho O.o.
200	3 % z Vašeho O.o.



DEJTE SVŮJ TÝM DO POHYBU

Vaši zákazníci a další známí mohou mít o podnikání Amway™ také zájem. Můžete se stát jejich sponzorem a získávat další odměny, když budou úspěšně propagovat výrobky Amway™ a nakupovat je pro vlastní potřebu.



Mia začíná rozvíjet své podnikání. Už používá výrobky Amway™ a úspěšně je propaguje mezi svými známými, kteří je jejím prostřednictvím nakupují. Chtěla by vydělávat ještě více, aby mohla platit všechny výdaje a mít něco navíc pro svou vlastní útratu. Sponzoruje své přátele, kteří začnou podnikat s Amway™ a dělat totéž.

600 SKUPINOVÉ B.H.
6 % Výkonnostní odměna



OSOBNÍ VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA

200 B.h.
Včetně 100 B.h. z Prodejů za Ověřeného zákazníka

O.o. za 200 osobní B.h.	9 767 O.o.
Procento Výkonnostní odměny za 600 skupinové B.h.	6 %
= osobní Výkonnostní odměna	586 Kč



PRODEJ VÝROBKŮ
REGISTROVANÝM
ZÁKAZNÍKŮM

ROZDÍLOVÁ ODMĚNA

3 linie mají 0 % Výkonnostní odměnu

VPA	B.h.	O.o.	ROZDÍLOVÁ ODMĚNA
A	100	4 884	6 % - 0 % = 6 % 293 Kč
B	150	7 325	6 % - 0 % = 6 % 440 Kč
C	150	7 325	6 % - 0 % = 6 % 440 Kč

Celkem **1 172 Kč**

PŘÍKLAD: VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA

VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA CELKEM	1 758 Kč
MALOOBCHODNÍ MARŽE	977 Kč
CELKOVÝ PŘÍJEM	2 735 Kč MĚSÍČNĚ⁵

⁵ Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 48,83662 zde slouží pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. Vám sdělí zaměstnanci Kontaktního centra Amway.

Vytvořte tým,

který Vás dovede na Bronzovou úroveň

Pozvedněte své podnikání na vyšší úroveň. Odměny Bronzového základu a Bronzového podnikání* Vás odměňují za sponzorování a podporu prodeje výrobků zákazníkům při současném zvyšování objemu. Vytvořte základy a pak na nich stavte.



Odměna Bronzového základu⁺

Pomozte třem (3) nebo více lidem založit vlastní podnikání Amway™ a podporujte prodej výrobků zákazníkům. Získáte ji tak, že:

- ✓ v tabulce Výkonnostních odměn dosáhnete min. 9 % úrovně
- ✓ osobně nebo podpůrně sponzorujete alespoň 3 linie, z nichž každá získá min. 3 % Výkonnostní odměnu
- ✓ vygenerujete min. 100 osobní B.h.

Abyste měli VPA na tuto odměnu nárok, musíte být v předchozím hospodářském roce na max. 12 % úrovni Výkonnostní odměny

Jak se vypočítává

**30 %
MULTIPLIKÁTOR**



**VÝKONNOSTNÍ
ODMĚNA**



MAXIMALIZUJTE SVÉ MULTIPLIKÁTORY

Mnohé z odměn v rámci programu Core plus* jsou multiplikátory Vašich odměn dle Core plánu. To znamená, že pokud budete své podnikání rozvíjet způsobem, který bude zvyšovat Vaše příjmy v rámci Core plánu, zvýšíte tím i své odměny v rámci programu Core plus*.



Tuto odměnu můžete získat až 12krát během 18 měsíců počínaje prvním měsícem, ve kterém získáte Odměnu Bronzového základu*.

Časový limit, který platí v hospodářském roce 2024/25 (3 po sobě jdoucí hospodářské roky) se také vztahuje na všechny VPA, kteří začali získávat Odměnu Bronzového základu* před hospodářským rokem 2025/26 a nezískali všech 12 Odměn Bronzového základu*.



Jordan je již několik měsíců VPA. Mezi zákazníky představuje a úspěšně propaguje výrobky, aby uspokojil jejich potřeby. Jordan také spolupracuje se svým týmem na maximalizaci jejich CSI. Tři členové jeho týmu dosáhnou každý měsíc 3 % úrovně Výkonnostní odměny a Jordan 9 %. Během 18měsíčního období, v němž má na Odměnu Bronzového základu* nárok, získá maximální počet odměn, tj. 12.

1 200 SKUPINOVÉ B.H.
9 % Výkonnostní odměna



PŘÍKLAD: RANÝ BUDOVATEL PODNIKÁNÍ

OSOBNÍ OBJEM	200 B.H. / 100 B.H. PRODEJ VÝROBKŮ REGISTROVANÝM ZÁKAZNÍKŮM
SKUPINOVÝ OBJEM	1 200 SKUPINOVÉ B.H.
VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	3 956 Kč
ODMĚNA BRONZOVÉHO ZÁKLADU ⁺	1 187 Kč
MALOOBCHODNÍ MARŽE	977 Kč
CELKOVÝ PŘÍJEM	6 119 Kč MĚSÍČNĚ / 73 431 Kč ROČNĚ⁶

⁶ Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 48,83662 zde slouží pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. Vám sdělí zaměstnanci Kontaktního centra Amway.



Budujte vyvážené podnikání

pro vyšší výdělky a větší uznání

Zaměření na šířku i hloubku Vám může pomoci vydělat si více.

To znamená pokračovat ve sponzorování nových členů týmu a pomáhat VPA v první linii v dalším rozvoji jejich podnikání. Čím více bude Vaše podnikání růst, tím vyšší Odměnu Bronzového podnikání* získáte.

Privilegovaní zákazníci plus mohou získat Odměnu Bronzového základu a Bronzového podnikání a dále také Odměnu za nepřetržité dosahování Odměny Bronzového podnikání* za stejných podmínek jako VPA. Bronzové odměny* se u Privilegovaných zákazníků plus projevují jako cenové zvýhodnění a lze je uplatnit při nákupu výrobků obdobně jako odměny v rámci Core plánu.



Odměna Bronzového podnikání*

Pomozte VPA v sestupné linii vydat se na cestu k Bronzové úrovni a zopakovat Vaše výsledky. V měsíci, kdy poprvé získáte Odměnu Bronzového podnikání*, obdržíte odznak Bronzového VPA. Získáte ho tak, že:

- ✓ v tabulce Výkonnostních odměn dosáhnete min. 15 % úrovně
- ✓ osobně nebo podpůrně sponzorujete alespoň tři (3) linie a každé z nich pomůžete získat min. 6 % Výkonnostní odměnu
- ✓ vygenerujete min. 100 osobní B.h.

Aby měl VPA na tuto odměnu nárok, musí být jeho nejvyšší kvalifikace od září 2019 (hospodářský rok 2020) do prvního měsíce, kdy splní kritéria na odměnu Bronzového podnikání, nižší než Zlatý VPA. Odměny v rámci programu Global Award Recognition (GAR) nejsou součástí ověření, zda se VPA kvalifikoval jako Zlatý VPA nebo výše.

Jak se vypočítává

40 %
MULTIPLIKÁTOR



VÝKONNOSTNÍ
ODMĚNA



Tuto odměnu můžete získat až 12krát během 18 měsíců počínaje prvním měsícem, ve kterém získáte Odměnu Bronzového podnikání*.

Časový limit, který platí v hospodářském roce 2024/25 (3 po sobě jdoucí hospodářské roky) se také vztahuje na všechny VPA, kteří začali získávat Odměnu Bronzového podnikání* před hospodářským rokem 2025/26 a nezískali všech 12 Odměn Bronzového podnikání*.

ODZNAK BRONZOVÉHO VPA

V měsíci, kdy poprvé získáte Odměnu Bronzového podnikání*, se kvalifikujete na odznak Bronzového VPA. Získání Bronzového odznaku v rámci programu Core plus* je významným úspěchem. Může to být Váš první krok k vyšším úrovním v rámci Core plánu, jako je Stříbrná, Zlatá, Platinová a další.



Salma je zapálená pro své podnikání a intenzivně se mu věnuje. Stará se o to, aby všichni její zákazníci byli spokojeni a ona se mohla spolehnout na jejich měsíční nákupy. Salma učí členy týmu, který sponzoruje, jak získat Odměnu Bronzového základu*, podobně jako jí získala ona. Salma získá svoji první Odměnu Bronzového podnikání* a odznak Bronzového VPA. Během 18měsíčního období, v němž má na Odměnu Bronzového podnikání* nárok, získá maximální počet odměn, tj. 12.

4 000 SKUPINOVÉ B.H.
15 % Výkonnostní odměna



PŘÍKLAD: BRONZOVÉ PODNIKÁNÍ

OSOBNÍ OBJEM	200 B.H. / 100 B.H. PRODEJ VÝROBKŮ REGISTRovaným ZÁKAZNÍKŮM
SKUPINOVÝ OBJEM	4 000 SKUPINOVÉ B.H.
VÝKONNOSTNÍ ODMĚNA	14 944 Kč
ODMĚNA BRONZOVÉHO ZÁKLADU ⁺	5 978 Kč
ODMĚNA ZA NEPŘETRŽITÉ DOSAHOVÁNÍ ODMĚNY BRONZOVÉHO PODNIKÁNÍ* (6)	11 000 Kč
ODMĚNA ZA NEPŘETRŽITÉ DOSAHOVÁNÍ ODMĚNY BRONZOVÉHO PODNIKÁNÍ* (12)	22 000 Kč
MALOOBCHODNÍ MARŽE	977 Kč
CELKOVÝ PŘÍJEM	21 898 Kč MĚSÍČNĚ / 295 780 Kč ROČNĚ⁷

⁷ Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši 48,83662 zde slouží pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. Vám sdělí zaměstnanci Kontaktního centra Amway.



Odměna za nepřetržité dosahování Odměny Bronzového podnikání*

Získávejte nepřetržitě Odměnu Bronzového podnikání a obdržíte další jednorázové odměny za šest (6) a dvanáct (12) měsíců, v nichž Vám bude Odměna Bronzového podnikání* udělena.

- ✓ Odměna za nepřetržité dosahování Odměny Bronzového podnikání* za **6 měsíců s odměnou** - 11 000 Kč
- ✓ Odměna za nepřetržité dosahování Odměny Bronzového podnikání* za **12 měsíců s odměnou** - 22 000 Kč

Započítávají se pouze měsíce s kvalifikací na Odměnu Bronzového podnikání v rámci 18měsíčního lhůty.



Pomoc VPA v sestupné linii ke kvalifikaci na 21 % úroveň

a tím ke zvýšení odměn v rámci Core plánu

Vaše měsíční odměny porostou i s růstem Vašeho týmu a podpory prodeju výrobků zákazníkům. Získejte odměny za koučování dalších VPA při rozvíjení jejich podnikání.



Měsíční Sponzorská odměna

6% Sponzorská odměna

Získejte 6 % za pomoc osobně sponzorovaným VPA v sestupné linii při jejich kvalifikaci na 21 % úroveň. Sponzorská odměna se počítá od nejvzdálenějšího VPA v sestupné linii, který se kvalifikoval na 21 % Výkonnostní odměnu. 6 % O.o. takového VPA se přesouvá jeho bezprostřednímu sponzorovi. Sponzor si podle své sponzorské B.h. (sp. B.h.) ponechá **CELOU odměnu, její ČÁST, nebo z ní nezíská NIC.**

4% Podpůrná sponzorská odměna a 2% Mezinárodní sponzorská odměna

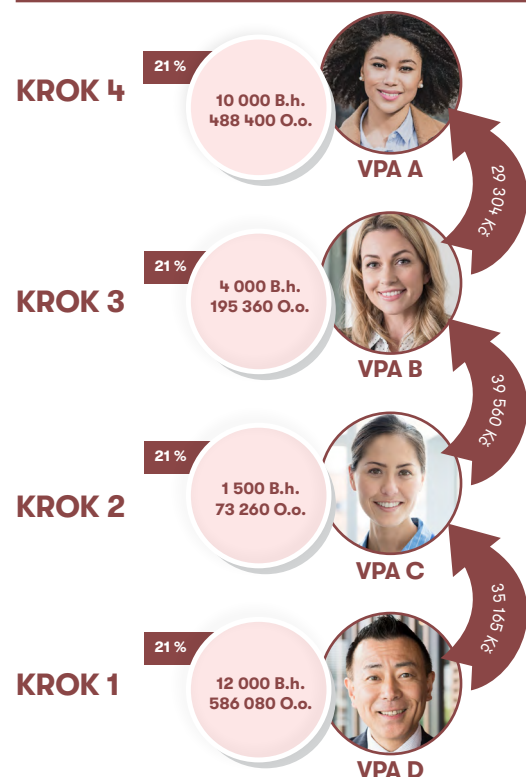
V případě podpůrně sponzorovaného VPA v sestupné linii s 21% kvalifikací získáte 4% Podpůrnou sponzorskou odměnu a v případě mezinárodně sponzorovaného VPA s 21% kvalifikací získáte 2% Mezinárodní sponzorskou odměnu. Další informace a podmínky naleznete v části „Seznamte se s klíčovými pojmy“ na konci tohoto průvodce.

Minimální záruka

Minimální garance Sponzorské odměny je minimální výší Sponzorské odměny, která se postupuje výše kvalifikovanému sponzorovi. Tato částka se na každém trhu liší a vychází z poměru B.h./O.o. v každé jednotlivé zemi.

Další informace o Sponzorských odměnách získáte v kurzech Amway Academy.

Následující příklad se týká 6 % Sponzorské odměny a vychází z poměru B.h./O.o. (B.h./Kč) ve výši 48,84. V tomto případě činí minimální garance Sponzorské odměny 6 % x 488 400 O.o. = 29 304 Kč. Výše garance je zde použita pouze jako příklad. Aktuální poměr Vám sdělí zaměstnanci Kontaktního centra Amway.



PŘÍKLAD VÝPOČTU ODMĚNY

VPA A si ponechá **CELOU** výši postoupené Sponzorské odměny, protože má 10 000 sp. B.h.

$6\% \times 488\,400\text{ O.o.} = 29\,304\text{ Kč}$, což je minimální výše, která se postupuje sponzorovi

Vedoucí VPA B má dostatečnou sp. B.h., aby si ponechal **ČÁST** Sponzorské odměny.

$6\% \times 195\,360\text{ O.o.} = 11\,722\text{ Kč}$ je Sponzorská odměna, kterou získá vedoucí VPA B
 $29\,304\text{ Kč} - 11\,722\text{ Kč} = 17\,582\text{ Kč}$ je výše, která vedoucímu VPA B chybí do minimální garance

$39\,560\text{ Kč} - 17\,582\text{ Kč} = 21\,978\text{ Kč}$ je tedy získaná Sponzorská odměna
 $11\,722\text{ Kč} + 17\,582\text{ Kč} = 29\,304\text{ Kč}$ je minimální garance, která se postupuje výše sponzorovi

Protože VPA C má méně než 4 000 sp. B.h., tento VPA nezíská z odměny postoupené výše nic.

$6\% \times 73\,260\text{ O.o.} = 4\,396\text{ Kč}$ což je částka, která se postupuje výše sponzorovi

Výpočet začíná u nejvzdálenějšího VPA v sestupné linii, který dosáhl na 21 % Výkonnostní úroveň.

$6\% \times 586\,080\text{ O.o.} = 35\,165\text{ Kč}$

Měsíční Perlová odměna

Získejte 1 % z O.o. za budování týmu VPA s 21 % kvalifikací v hloubce. Měsíční Perlovou odměnu získáte, pokud budete mít v jednom měsíci tři (3) a více linií v rámci trhu na 21 % Výkonnostní úrovni a přinejmenším jeden VPA z této Vaší první linie bude mít minimálně jednoho VPA v sestupné linii s 21 % kvalifikací. Perlová odměna se vypočítává zvlášť pro každou kvalifikovanou linii.

Minimální garance Perlové odměny je minimální výší Perlové odměny, která se postupuje výše kvalifikovanému sponzorovi. Tato částka se na každém trhu liší a vychází z poměru B.h./O.o. v každé jednotlivé zemi.

PŘÍKLAD VÝPOČTU ODMĚNY

Následující příklad vychází z poměru B.h./O.o. (B.h./Kč) ve výši 48,84. V tomto případě činí minimální garance Perlové odměny $1\% \times 488\,400\text{ O.o.} = 4\,884\text{ Kč}$. Výše garance je zde použita pouze jako příklad. Aktuální poměr Vám sdělí zaměstnanci Kontaktního centra Amway.

Každá kvalifikovaná první linie příjemce Perlové odměny postupuje 4 884 Kč následujícímu příjemci Perlové odměny.

V tomto příkladu mají všichni VPA na 21 % úrovni 10 000 B.h. a 488 400 O.o. Výpočet odměny začíná u kvalifikovaného VPA na druhé úrovni:
 $488\,400\text{ O.o.} \times 1\% = 4\,884\text{ Kč}$

Protože VPA na první úrovni této linie (Gigi) dokázala vygenerovat minimální garanci díky vlastnímu objemu, ponechá si celou měsíční Perlovou odměnu, kterou generuje VPA na druhé úrovni.



ROČNÍ ODMĚNY PRO VEDOUcí VPA

Společnost Amway odměňuje VPA každý rok za rozvoj lídrů a růst jejich podnikání prostřednictvím tří ročních odměn. Smaragdová a Diamantová odměna vycházejí z celkového O.o. v rámci trhu a výsledovatelného mezinárodního objemu za daný rok, zatímco Diamantová odměna plus je založena výhradně na O.o. v rámci trhu.

Více informací zjistíte po přihlášení na stránky www.amway.cz v sekci o ročních odměnách dle Core plánu pro Evropu, nebo se obraťte na Kontaktní centrum Amway.

- Smaragdová odměna
- Diamantová odměna
- Diamantová odměna plus

Usilujte o kvalifikovaný měsíc,

abyste maximálně využili všech možností

Vyvážené podnikání může být ziskovější. Doplnkové odměny v rámci programu Core plus⁺ odměňují za uplatňování osvědčených postupů tím, že vyplácejí procentní podíly z objemu prodaných výrobků nebo odměn v rámci Core plánu. Čím více si vyděláte v rámci Core plánu, tím více si můžete vydělat v rámci programu Core plus⁺.



Výkonnostní odměna Plus⁺

Zvyšte nebo udržte si počet kvalifikovaných měsíců a posílíte si měsíční příjmy o až 40 % své Výkonnostní odměny.

- ✔ 40 % Výkonnostní odměny se vyplácí na základě následujících kritérií:
 - Získejte kvalifikovaný měsíc na základě
 - a) 10 000 skupinové B.h. NEBO
 - b) 4 000 skupinové B.h. a alespoň jedné kvalifikované linie
 - Vygenerujte minimálně 200 osobní B.h.
 - Dosáhněte schváleného kvalifikovaného měsíce (měsíc na úrovni Stříbrného VPA)
- ✔ Sledovaný počet kvalifikovaných měsíců ve výchozím a stávajícím hospodářském roce:

Sledovaný počet kvalifikovaných měsíců ve výchozím a stávajícím hospodářském roce znamená celkový počet kvalifikovaných měsíců v uplynulém a stávajícím hospodářském roce získaný na základě všech tří metod⁸.

⁸ VPA dosáhne kvalifikovaného měsíce / měsíce s kvalifikací na Stříbrného VPA, pokud:

1. V jednom měsíci vygeneruje 10 000 skupinové B.h., nebo
2. Ve stejném měsíci osobně nebo podpůrně sponzoruje jednu 21% linii a udrží si 4 000 skupinové B.h., nebo
3. Ve stejném měsíci osobně nebo podpůrně sponzoruje minimálně dvě 21% linie.



Vybudujte podnikání se stabilní strukturou

pro větší ziskovost

Vychovávejte nové vedoucí VPA v sestupné linii. Pomozte jim vybudovat silné podnikání s vyváženou šířkou i hloubkou, které se bude pravidelně kvalifikovat na 21 % úroveň. Optimální struktura podnikání může vést k vyšším výdělkům a dlouhodobému růstu.



Sponzorská odměna Plus⁺

Ved'te vedoucí VPA k dosažení Zakladatelské platinové úrovně.

Neustále zvyšujte počet linií, které se na základě prodeje výrobků kvalifikují na 21 % úroveň Výkonnostní odměny, a každý rok získáte odměnu.

Na konci hospodářského roku můžete získat roční multiplikátor roční Sponzorské, Podpůrné sponzorské a Perlové odměny v rámci Core plánu.

- ✓ Získávejte pravidelně kvalifikované měsíce první linie za každou linii v rámci trhu, která se kvalifikuje na 21 % Výkonnostní odměnu.
- ✓ Udržte si nebo zvýšte počet kvalifikovaných měsíců první linie ve srovnání s předchozím hospodářským rokem.
- ✓ Vygenerujte minimálně 2 400 osobní B.h. za rok.
- ✓ Vygenerujte minimálně 2 400 osobní B.h. za rok.
- ✓ Vygenerujte 24 000 Rubínové B.h ročně (kromě Diamantových a výše kvalifikovaných VPA).

ZA RUBÍNOVÝ OBJEM MŮŽETE ZÍSKAT JEŠTĚ VÍC

Větší Rubínový objem⁹ může znamenat:

- ✓ Maximální Sponzorské odměny z kvalifikovaných linií
- ✓ Vyšší příjem z Rozdílové odměny z nekvalifikovaných linií
- ✓ Příležitost pro budoucí kvalifikované linie
- ✓ Příjmy z odměn programu Core plus⁺ navíc

⁹ Rubínový objem zahrnuje Osobní objem plus nekvalifikovaný objem všech Vašich sestupných linií v rámci trhu, které v tabulce Výkonnostních odměn nedosáhly 21 % úrovně. Skupinový objem kvalifikovaných Platinových VPA se nezahrnuje bez ohledu na to, zda v příslušném měsíci v tabulce Výkonnostních odměn dosáhli nebo nedosáhli 21 %. Video o Rubínovém objemu najdete [zde](#).

Udržení kval. měs.
prvních linií



Nárůst o 1 až 5 kval.
měsíců první linie



Nárůst o 6 a více kval.
měsíců první linie



VAŠE CELKOVÁ ROČNÍ SPONSORSKÁ, PODPŮRNÁ SPONSORSKÁ A PERLOVÁ ODMĚNA:	20 % MULTI-PLIKÁTOR	40 % MULTI-PLIKÁTOR	50 % MULTI-PLIKÁTOR
748 000 Kč	149 600 Kč	299 200 Kč	374 000 Kč
1 246 000 Kč	249 200 Kč	498 400 Kč	623 000 Kč
1 744 000 Kč	348 800 Kč	697 600 Kč	872 000 Kč

¹⁰ MULTIPLIKÁTOR SE VZTAHUJE NA ROČNÍ SPONSORSKOU, PODPŮRNOU SPONSORSKOU A PERLOVOU ODMĚNU V RÁMCI CORE PLÁNU.

UPOZORŇUJEME, ŽE HORNÍ HRANICE ODMĚNY JE STANOVENA NA 2 200 000 Kč.



Dvousložková odměna⁺ (TTCI)

Dosáhněte nových úrovní. VPA mohou získat odměnu, když se poprvé kvalifikují na odznak, a další odměnu pak při rekvalifikaci v následujícím hospodářském roce.

ÚROVEŇ ODZNAKU	PRVNÍ ROK	DRUHÝ ROK	CELKOVÝ
Zlatý VPA	24 000 Kč	24 000 Kč	48 000 Kč
Platinový VPA	73 000 Kč	73 000 Kč	146 000 Kč
Zakladatelský platinový VPA	128 500 Kč	128 500 Kč	257 000 Kč
Safírový VPA	128 500 Kč	128 500 Kč	257 000 Kč
Zakladatelský safírový VPA	192 500 Kč	192 500 Kč	385 000 Kč
Smaragdový VPA ¹¹	257 500 Kč	257 500 Kč	515 000 Kč
Zakladatelský smaragdový VPA ¹¹	320 000 Kč	320 000 Kč	640 000 Kč
Diamantový VPA ¹¹	400 000 Kč	400 000 Kč	800 000 Kč
Zakladatelský diamantový VPA ¹¹	482 500 Kč	482 500 Kč	965 000 Kč

¹¹ Smaragdoví až Zakladatelští diamantoví VPA se musí kvalifikovat pouze na základě linií v rámci trhu. Evropské linie se považují za linie v rámci trhu. Kvalifikace je podmíněna záznamem o příjmech Smaragdové odměny, případně Diamantové odměny za výchozí hospodářský rok 2014/15.

VYUŽIJTE SVÉ PODNIKÁNÍ AMWAY™ NA MAXIMUM

Jako vedoucí VPA máte tři možnosti, jak si vydělat více peněz:

- ✓ Budujte šířku sponzorováním nových VPA, kteří podporují prodej výrobků zákazníkům
- ✓ Vytvářejte hloubku tím, že budete VPA v sestupné linii pomáhat dosahovat jejich cílů
- ✓ Kvalifikujte se každý měsíc

*DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS

Máte vše, co potřebujete

k dosažení svých cílů

Neustále zvyšujte své odměny v rámci Core plánu a naučte svůj tým dělat totéž. Odměny v rámci programu Core plus* mohou růst společně s Vaším podnikáním. Při stanovování svého plánu spolupracujte s Account Managerem společnosti Amway.



Dosáhněte Ředitelských úrovní

Být vedoucím VPA znamená mít úžasné výhody. Čeká na Vás více peněz, exkluzivní zdroje a obchodní konzultace Amway a dobrodružství, která se Vám naskytou jednou za život.

VAŠE ZAKLADATELSKÉ PLATINOVÉ PODNIKÁNÍ	MALOOBCHODNÍ MARŽE	CORE PLÁN	CORE PLUS*	MŮŽETE SI VYDĚLAT
10 000 SKUPINOVÉ B.H. ZA MĚSÍC 1 LINIE S 4 000 SK. B.H. 1 LINIE S 2 400 SK. B.H. 2 LINIE S 1 200 SK. B.H. 1 LINIE S 600 SK. B.H. 2 LINIE S 200 SK. B.H.	11 721 Kč	555 565 Kč	350 726 Kč	918 012 Kč
	Os. B.h.: 200 (100 B.h. Registrovaných zákazníků)	10 000 sk. B.h. 21% Výkonnostní odměna	Doplňkové odměny*: Výkonnostní odměna Plus 222 226 Kč TTCI: 128 500 Kč	za 12 měsíců

VAŠE ZAKLADATELSKÉ SMARAGDOVÉ PODNIKÁNÍ	MALOOBCHODNÍ MARŽE	CORE PLÁN	CORE PLUS*	MŮŽETE SI VYDĚLAT
2 000 RUBÍNOVÉ B.H. ZA MĚSÍC 3 LINIE S 10 000 SK. B.H. 1 LINIE S 1 200 SK. B.H. 1 LINIE S 600 SK. B.H. 1 LINIE S 200 SK. B.H.	11 721 Kč	963 449 Kč	710 302 Kč	1 685 472 Kč
	Os. B.h.: 200 (100 B.h. Registrovaných zákazníků)	B.h.: 2 000 21% Výkonnostní odměna: 182 844 Kč 6% Sponzorská odměna: 780 604 Kč	Doplňkové odměny*: LPI: 390 302 Kč TTCI: 320 000 Kč	za 12 měsíců

VAŠE ZAKLADATELSKÉ DIAMANTOVÉ PODNIKÁNÍ	MALOOBCHODNÍ MARŽE	CORE PLÁN	CORE PLUS*	MŮŽETE SI VYDĚLAT
200 SKUPINOVÉ B.H. ZA MĚSÍC 6 LINIE S 10 000 SK. B.H.	11 721 Kč	1 789 764 Kč	1 365 075 Kč	3 166 560 Kč
	Os. B.h.: 200 (100 B.h. Registrovaných zákazníků)	B.h.: 200 21% Výkonnostní odměna: 24 614 Kč 6% Sponzorská odměna: 1 765 151 Kč	Doplňkové odměny*: LPI: 882 575 Kč TTCI: 482 500 Kč	za 12 měsíců

Za předpokladu, že VPA dosahuje konzistentních výsledků a každý měsíc plní požadavky. Poměr B.h./O.o. ve výši „48,83662“ zde slouží pouze jako příklad. Aktuálně platný poměr B.h./O.o. Vám sdělí zaměstnanec Kontaktního centra Amway. Odměny uvedené ve všech následujících příkladech příjmů nepředstavují záruku, prognózu ani zisk konkrétního VPA. Uvedené částky jsou v hrubé výši a neberou v potaz žádné zákonné poplatky, daně ani jiné výdaje v rámci podnikání. Nenechte se uvést v omyl tvrzením, že vysokých příjmů lze dosáhnout snadno. Upozorňujeme, že na odměny a jakékoli příjmy odvozené z komisionářského obchodu nebo zprostředkování prodeje výrobků mají nárok pouze ti VPA, kteří mají u místních státních a daňových úřadů řádně zaregistrovanou živnostenskou činnost. Údaje o příjmech a tržbách jsou pro názornost zaokrouhleny. Pro další příklady příjmů použijte Simulátor příjmu, který je k dispozici na adrese <https://www.amway.cz/business-info/apps#IncomeCalculator>. *Doplňkový program odměn Amway™ Core plus

Odměna zakladatelů

Tato doplňková odměna oceňuje vynikající vedoucí VPA tým, že jim ročně vyplácí významné částky. Ved'te Zakladatelské platinové VPA v sestupné linii a příjemce Smaragdové a Diamantové odměny k budování zdravého podnikání. K získání kvalifikace musí být vedoucí VPA příjemcem Diamantové odměny s minimálně 20 FAA body.

ZA KAŽDÉHO...	BODY ¹⁷
Zakladatelského platinového VPA ¹⁶	1,0
příjemce Smaragdové odměny	1,5
příjemce Diamantové odměny	3,0

¹⁶ Maximum: 6,0 bodů na linii

¹⁷ Maximum: 30 bodů na linii

Jak se vypočítává



Minimální počet Zakladatelských platinových linií

¹⁸**SUPERLINIE**
V případě vedoucích VPA se 750 % multiplikátorem, kteří mají dvě nebo více linií s 30 a více body, si za každou superlinii až do páté vyděláte 20 000 USD a počínaje šestou 40 000 USD. Odměna za superlinii bude vyplácena v místní měně podle směnného kurzu platného v srpnu 2026.

? V případě dotazů se obraťte na svého Sales/Account Managera. Další informace o programu FAA najdete v sekci MyBiz a v brožurě FAA.

*DOPLŇKOVÝ PROGRAM ODMĚN AMWAY™ CORE PLUS

Oceňujeme Váš úspěch

a odhodlanou pomoc ostatním

Své podnikání budujete pro dlouhodobý úspěch, nejen pro krátkodobé uznání. Program Global Award Recognition oceňuje zisková a stabilní podnikání, která rozvíjejí budoucí vedoucí VPA a na první místo vždy staví člověka.



Program Global Award Recognition (GAR)

Kvalifikační požadavky

- ✓ VPA se musejí kvalifikovat na Zakladatelského diamantového VPA tým, že se stanou příjemcem Smaragdové odměny se šesti (6) nebo více liniemi Q12 včetně mezinárodně sponzorovaných linií v rámci přinejmenším jednoho ze svých obchodů č. 1 nebo č. 2.
- ✓ Odměna GAR vychází z kombinovaných výsledků obchodu č. 1 a obchodu č. 2.
- ✓ Vstupní úrovní pro program GAR je Ředitelský diamantový VPA (6 Zakladatelských platinových linií a 10 kvalifikačních bodů).

Získávání bodů

- ✓ **Šířka se měří pomocí Zakladatelských platinových (ZPL) linií** v rámci obchodu č. 1 nebo č. 2. ZPL linie nezahrnují samotný obchod č. 2, mezinárodně sponzorované linie ani kvalifikované linie bez Zakladatelského platinového VPA. Počínaje hospodářským rokem 2025/26 se do kvalifikace GAR pro Dvojitý diamantový a výše kvalifikované VPA mohou započítávat kvalifikovaní Platinoví VPA v sestupné linii a do šířky se může započítat jedna Platinová linie.
- ✓ **Hloubka se měří pomocí kvalifikačních bodů**, které se získávají za rozvoj vedoucích VPA v sestupné linii.

KVALIFIKAČNÍ BODY¹²

Každý Zakladatelský platinový VPA až se 3 kval. body na linii = 1,0; příjemce Smaragdové odměny (EBR) = 1,5; příjemce Diamantové odměny (DBR) = 3,0; příjemce Zakladatelské diamantové odměny (F. DBR) = 6,0.

NA ZÁKLADĚ ZKUŠENOSTI RADY ZAKLADATELŮ

	KVALIFIKAČNÍ ÚROVEŇ	ZPL LINIE	KVAL. BODY	
RADA ZAKLADATELŮ	Zakladatelský korunní velvyslanecký VPA	14+	100	Až 12 kval. bodů na linii
	Korunní velvyslanecký VPA	14+	88	
	Zakladatelský korunní VPA	12+	76	
	Korunní VPA	12+	64	
PILOTNÍ PROGRAM*	Zakladatelský trojitý diamantový VPA	10+	52	Až 12 kval. bodů na linii
	Trojitý diamantový VPA	10+	43	
LEADER LEADERŮ	Zakladatelský dvojitý diamantový VPA	8+	34	Až 9 kval. bodů na linii
	Dvojitý diamantový VPA	8+	25	
GLOBÁLNÍ LEADER	Zakladatelský ředitelský diamantový VPA	6+	16	Až 6 kval. bodů na linii
	Ředitelský diamantový VPA	6+	10	

NOVINKA

Počínaje Dvojitým diamantovým VPA se do šířky započítává jedna Platinová linie!

*Všechny zde uvedené požadavky, tabulky a odměny platí pro hospodářský rok 2025/26. Pilotní projekt bude každoročně přezkoumáván. O jeho pokračování nebo postupném ukončení budete informováni. Více informací najdete v brožuře GAR.

¹² Aby mohla linie přispět až jedním kvalifikačním bodem, musí být obchod č. 1, popř. obchod č. 2 na Zakladatelské platinové úrovni. Aby mohla ZPL linie přispět více než jedním kvalifikačním bodem, musí být obchod č. 2 na místním trhu EBR.

Dvousložkové odměny (TTCA)

Dosahujte nových úrovní a upevněte svůj růst. Pokud v jednom hospodářském roce dosáhnete několika nových kvalifikací, můžete získat více odměn.

ÚROVEŇ GAR	ODMĚNA ZA 1. ROK	ODMĚNA ZA 2. ROK
Ředitelský diamantový VPA	840 000 Kč	280 000 Kč
Zakladatelský ředitelský diamantový VPA	960 000 Kč	320 000 Kč
Dvojitý diamantový VPA	1 200 000 Kč	400 000 Kč
Zakladatelský dvojitý diamantový VPA	1 690 000 Kč	560 000 Kč
Trojitý diamantový VPA	2 170 000 Kč	720 000 Kč
Zakladatelský trojitý diamantový VPA	2 890 000 Kč	960 000 Kč
Korunní VPA	3 850 000 Kč	1 300 000 Kč
Zakladatelský korunní VPA	4 810 000 Kč	1 600 000 Kč
Korunní velvyslanecký VPA	5 800 000 Kč	1 950 000 Kč
Zakladatelský korunní velvyslanecký VPA	6 750 000 Kč	2 250 000 Kč

Další informace najdete v sekci MyBiz a v brožuře GAR.

Maximalizujte své výdělky

Program Core plus⁺ doplňuje Core plán

Za budování ziskových a stabilních obchodních struktur mohou být odměňováni **VPA na všech úrovních**. Usilujte o získání těchto klíčových odměn a dosáhnete vyšších výdělků.



Core plus⁺



ROZVÍJEJTE SVÉ PODNIKÁNÍ

Získejte vyšší odměny z Core plánu a zvýší se Vám i doplňkové odměny z programu Core plus⁺.



Odměna za trvalé dosahování
Odměny
Bronzového podnikání⁺
Získejte 6 a 12
odměn BBI

Odměna Bronzového podnikání⁺ a Restart
Budujte vyvážené podnikání
40 % multiplikátor
Výkonnostní odměny



Odměna Bronzového základu⁺ a Restart
Vytvořte tým, který bude propagovat prodej výrobků zákazníkům
30 % multiplikátor
Výkonnostní odměny



15 %

Maloobchodní Marže
Vydělávejte více peněz propagací prodeje výrobků zákazníkům
20 % Maloobchodní Marže



9 %

1 200 B.h.

4 000 B.h.

10 000 B.h.

21 %

Výkonnostní odměna Plus⁺
Dosáhněte kvalifikovaného měsíce a získáte ještě 40 % Výkonnostní odměny navíc



Sponzorská odměna Plus⁺
Vedení VPA v sestupné linii k dosažení Zakladatelské platinové úrovně



Dvousložková odměna⁺

Dosažení vyšších úrovní od Zlatého až po Zakladatelského diamantového VPA

Core plán

20 000 B.h.

Seznamte se s klíčovými pojmy

Tento oddíl používejte jako praktického průvodce

Definice

Doplňkové odměny

Odměny, které jsou poskytovány VPA dle uvážení společnosti Amway a mohou se kdykoli změnit. Tyto odměny tvoří samostatný program, který doplňuje Core plán.

Bodová hodnota (B.h.)

Bodová hodnota vyjadřuje počet jednotek, které jsou přiřazovány téměř všem výrobkům. Celková B.h. všech objednávek výrobků, které zadáte společně Vy a Vaše skupina za měsíc, určuje výši Vaší odměny. Čím vyšší je Vaše B.h., tím vyšší je procento (až 21 %) používané pro výpočet Vaší odměny.

Obchodní objem (O.o.)

Obchodní objem je peněžní hodnota přiřazená každému výrobku. O.o. znamená Obchodní objem. Na základě O.o. se vypočítává Vaše Výkonnostní odměna.

Všechny výrobky s B.h. mají určitou výši O.o., jež určuje výši odměny, kterou dostanete podle příslušné procentní úrovně odměn.

Upuštění od požadavku na osobní B.h. u odměn v rámci programu Core plus*

1) Globální pravidlo: Podnikání č. 1 musí být minimálně na Platinové úrovni, aby bylo možno u podnikání č. 2 upustit od požadavku na os. B.h.

- Platí pro odměny v rámci programu Core plus* včetně Výkonnostní odměny Plus a Sponzorské odměny Plus*. V případě Bronzového programu (Odměna Bronzového základu, Odměna Bronzového podnikání a Odměna za nepřetržitě dosahování Odměny Bronzového podnikání*) NELZE od požadavku na os. B.h. upustit.

- Platí pro Výjezdní seminář vedoucích VPA.

2) Výjimka pro všechny Marketingové poradce v Evropě: Výjimka pro všechny, ať už je jejich podnikání č. 1 Platinové nebo ne.

- Platí pro odměny v rámci programu Core plus* včetně Výkonnostní odměny Plus a Sponzorské odměny Plus*. V případě Bronzového programu (Odměna Bronzového základu, Odměna Bronzového podnikání a Odměna za nepřetržitě dosahování Odměny Bronzového podnikání*) NELZE od požadavku na os. B.h. upustit.

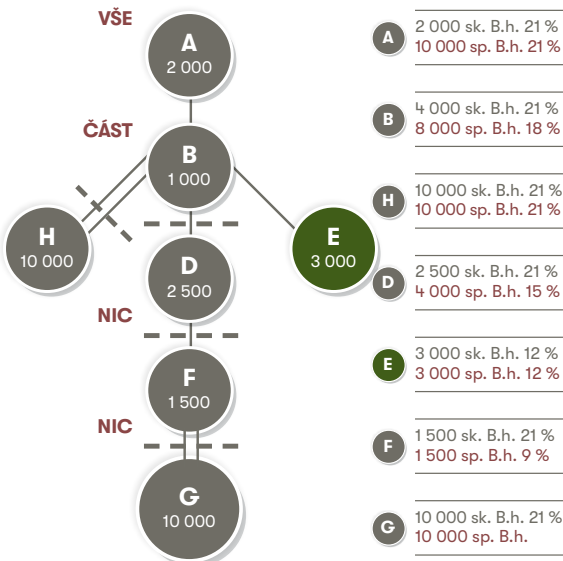
- Platí pro Výjezdní seminář vedoucích VPA.

Roční os. B.h. (roční osobní B.h.)

Součet osobní B.h. za hospodářský rok. Zahrnuje B.h. z osobních nákupů a B.h. od Registrovaných zákazníků. Upozorňujeme, že do požadavku na roční os. B.h. k získání odměn v rámci programu Core plus*, jako jsou Sponzorská odměna Plus*, a k účasti na Výjezdním semináři vedoucích VPA se nezapočítává B.h. z tzv. Top-up transakcí, zatímco do roční os. B.h. k získání Výkonnostní odměny se B.h. z Top-up transakcí započítává.

Sponzorský objem/sponzorská B.h. (sp. B.h.)

Objem použitý k výpočtu Sponzorských odměn VPA (včetně 6 % Sponzorské odměny, 4 % Podpůrné sponzorské odměny a 2 % Mezinárodní sponzorské odměny). Zahrnuje Osobní objem plus Sponzorský objem VPA, kteří se nequalifikovali na 21 % úroveň. Níže je uveden příklad:



Měsíční Sponzorské odměny

Smyslem Sponzorských odměn je motivovat VPA, aby ze svých sestupných linií vytvářeli nové 21% skupiny, a prokazovali tak silné, trvalé vůdčí schopnosti.

6% Sponzorská odměna

Peněžní odměna, která se rovná 6 % z 21% sponzorského O.o. generovaného osobně sponzorovanou linií daného VPA. Sponzor se podle své sponzorské B.h. (sp. B.h.) může kvalifikovat na CELOU odměnu, její ČÁST, nebo z ní nezíská NIC.

Kritéria k získání 6% Sponzorské odměny vycházejí ze sponzorské B.h. a počtu kvalifikovaných osobně sponzorovaných linií:

Pokud má OSOBNÍ sponzor...	... pak získá
min. 10 000 sp. B.h.	1 nebo více osobně sp. kval. linií CELOU
min. 4 000 sp. B.h.	1 nebo více osobně sp. kval. linií ČÁST
méně než 4 000 sp. B.h.	2 nebo více osobně sp. kval. linií ČÁST
	1 osobně sp. kval. linií NIC

4% Podpůrná sponzorská odměna

Smyslem Podpůrné sponzorské odměny je odměnit mezinárodní sponzory za to, že v jiných zemích získají VPA, kteří dosáhnou 21% Výkonnostní úrovně. Podpůrná sponzorská odměna je peněžní odměna, která se rovná 4 % z 21% sponzorského O.o. generovaného podpůrně sponzorovanou linií daného VPA.

Kritéria k získání Podpůrné sponzorské odměny vycházejí z % Výkonnostní úrovně a počtu kvalifikovaných podpůrně sponzorovaných linií:

Pokud má PODPŮRNÝ sponzor...	... pak získá
21% Výkonnostní úroveň	1 nebo více podpůrně sp. kval. linií CELOU
Nižší než 21% Výkonnostní úroveň	2 nebo více podpůrně sp. kval. linií ČÁST
	1 podpůrně sp. kval. linií NIC

2% Mezinárodní sponzorská odměna

Smyslem 2% Mezinárodní sponzorské odměny je odměnit mezinárodní sponzory za to, že v jiných zemích získají VPA, kteří dosáhnou 21% Výkonnostní úrovně.

Kritéria k získání Mezinárodní sponzorské odměny vycházejí z % Výkonnostní úrovně a počtu kvalifikovaných mezinárodních linií:

Pokud má MEZINÁRODNÍ sponzor...	... pak získá
21% Výkonnostní úroveň	1 nebo více mezinárodních kval. linií CELOU
Nižší než 21% Výkonnostní úroveň	2 nebo více mezinárodních kval. linií ČÁST
	1 mezinárodní kval. linií NIC

Kvalifikovaný měsíc/měsíc s kvalifikací na Stříbrného VPA

VPA dosáhne kvalifikovaného měsíce/měsíce s kvalifikací na Stříbrného VPA, pokud:

- V jednom měsíci generuje 10 000 skupinové B.h., nebo
- V jednom měsíci osobně nebo podpůrně sponzoruje jednu 21 % linii a udrží si 4 000 skupinové B.h., nebo
- V jednom měsíci osobně nebo podpůrně sponzoruje minimálně dvě 21 % linie.

Program Top-up

V zájmu udržení rozvoje podnikání VPA vytvořila společnost Amway program, který umožňuje VPA, kterým ke splnění požadavků na měsíční kvalifikace chybí maximálně 5 % B.h., automaticky doplnit chybějící B.h. a odečíst ji z osobní B.h. v následujícím měsíci.

Program je k dispozici VPA, kteří se již kvalifikovali na 21% úroveň (kromě prvního měsíce kvalifikace – na Stříbrného VPA – pro top-up je třeba během 12 měsíců dosáhnout alespoň 1 kval. měsíce).

Top-up je k dispozici při:

DOSAŽENÍ MINIMÁLNĚ:	MAXIMÁLNÍ TOP-UP	CELKEM
9 500 sk. B.h.	+ 500 B.h.	= 10 000 skupinové B.h. (kval. měsíc)
3 800 sk. B.h. a 1 kvalifikované linie	+ 200 B.h.	= 4 000 skupinové B.h. (kval. měsíc)
19 000 sk. B.h. (pro Rubínovou odměnu)	+ 1 000 B.h.	= 20 000 skupinové B.h. (Rubínový měsíc / odměna)
3 800 sk. B.h. a 2 kvalifikovaných měsíců	+ 200 B.h.	= 4 000 skupinové B.h. (Safírový měsíc)
9 500 sk. B.h. a 1 či více kvalifikovaných linií	+ 500 B.h.	= 10 000 sponzorské B.h. (Sponzorská odměna)

Skupinový objem/skupinová B.h. (sk. B.h.)

Skupinový objem je měsíční objem, který zahrnuje osobní B.h. daného VPA, objem jeho nequalifikovaných sestupných linií a negativní objem (tj. z vráceného zboží) od VPA v sestupné linii. Objem kvalifikovaných 21 % linií se nezapočítává.

Rubínový objem/Rubínová B.h.

Rubínový objem zahrnuje Osobní objem plus nequalifikovaný objem všech Vašich sestupných linií v rámci trhu, které v tabulce Výkonnostních odměn nedosáhly 21 % úrovně. Skupinový objem od kvalifikovaných Platinových VPA se nezahrnuje bez ohledu na to, zda v příslušném měsíci v tabulce Výkonnostních odměn dosáhli nebo nedosáhli 21 %.

Prodej Výrobků Registrovaným Zákazníkům

Celkový objem nákupů uskutečněných registrovanými zákazníky prostřednictvím oficiálních objednacích kanálů Amway.

Linie

Když VPA zaregistruje jednotlivce a pomůže mu vybudovat tým, vytvoří se v LOS Mapě nová linie.

Hospodářský rok

Období od 1. září do 31. srpna.

Vyvážené podnikání

Vyvážené podnikání mohou VPA budovat tím, že budou podporovat prodej výrobků zákazníkům a pomáhat VPA, které sponzorují, aby dělali totéž.

Označ Bronzového VPA

Prostřednictvím doplňkového programu odměn Core plus* mohou VPA v prvním měsíci, ve kterém se kvalifikují na Odměnu Bronzového podnikání, získat odznak Bronzového VPA.

Kvalifikovaný měsíc první linie

Kvalifikovaný měsíc první linie získá VPA za každou linii v rámci trhu, která se v daném měsíci kvalifikuje na 21 % Výkonnostní úroveň. V rámci doplňkového programu odměn Core plus* mohou VPA, kteří ve srovnání s předchozím rokem zvýší nebo udrží celkový počet kvalifikovaných měsíců svých prvních linií, získat roční multiplikátor. (Viz také Sponzorská odměna Plus*.)

Amway™ Core plán

Základní způsob odměňování včetně Výkonnostní a Rozdílové odměny pro všechny VPA a dalších odměn pro vedoucí VPA.

Doplňkový program odměn Amway™ Core plus (Core plus*)

Doplňkový program odměn Amway™ Core plus oceňuje klíčové úspěchy VPA při budování stabilního a vyváženého podnikání. Odměny jsou udělovány dle uvážení společnosti Amway, mohou se z roku na rok měnit a tvoří samostatný program, který doplňuje Core plán Amway™. Aby se na ně mohli VPA kvalifikovat, musejí řádně plnit své povinnosti vůči Amway (viz Obchodní zásady VPA).

MyBiz

Informační panel MyBiz je online nástroj pro sledování obchodních informací, který je pro VPA k dispozici po přihlášení na internetových stránkách Amway v sekci Moje kancelář. VPA jej mohou používat ke sledování svých obchodních výsledků a příjmů.

Odměna Bronzového základu*

Kvalifikační požadavky

Každý měsíc:

- V tabulce Výkonnostních odměn dosáhnout min. 9 % úrovně
- Mít alespoň tři (3) osobně sponzorované linie minimálně na 3 % úrovni Výkonnostní odměny
- Vygenerovat min. 100 osobní B.h.

Pro VPA, kteří v předchozím hospodářském roce dosáhnou max. 12 % úrovně Výkonnostní odměny.

VPA v minulosti nezískal Odměnu Bronzového základu*, nebo se nachází v 18měsíčním období, kdy může tuto odměnu získávat.

Časový limit, který platí hospodářském roce 2024/25 (3 po sobě jdoucí hospodářské roky) se také vztahuje na všechny VPA, kteří začali získávat Odměnu Bronzového základu* před zářím 2025 a nezískali všech 12 Odměn Bronzového základu.

Platba

- Získejte během kvalifikovaných měsíců 30 % multiplikátor Výkonnostní odměny v rámci programu Core plus*
- Vyplácí se měsíčně
- K dispozici během 18 měsíců počínaje prvním měsícem kvalifikace
- Maximálně 12 odměn
- Lze získat souběžně s Odměnou Bronzového podnikání*

Odměna Bronzového podnikání*

Kvalifikační požadavky

Každý měsíc:

- V tabulce měsíčních Výkonnostních odměn dosáhnout min. 15 % úrovně
- Mít alespoň tři (3) osobně sponzorované linie minimálně na 6 % úrovni Výkonnostní odměny

- Vygenerovat min. 100 osobní B.h.

Od září 2019 (hospodářský rok 2020) se VPA nekvalifikoval jako Zlatý VPA nebo výše. Odměny v rámci programu Global Award Recognition (GAR) nejsou součástí ověření, zda se VPA kvalifikoval jako Zlatý VPA nebo výše.

VPA v minulosti nezískal Odměnu Bronzového podnikání*, nebo se nachází v 18měsíčním období, kdy může tuto odměnu získávat.

Časový limit, který platí v hospodářském roce 2024/25 (3 po sobě jdoucí hospodářské roky) se také vztahuje na všechny VPA, kteří začali získávat Odměnu Bronzového podnikání* před zářím 2025 a nezískali všech 12 Odměn Bronzového podnikání*.

Platba:

- Získejte během kvalifikovaných měsíců 40 % multiplikátor Výkonnostní odměny v rámci programu Core plus*

- Vyplácí se měsíčně

- K dispozici během 18 měsíců počínaje prvním měsícem kvalifikace

- Maximálně 12 odměn

- Lze získat souběžně s Odměnou Bronzového základu*

Odměna za nepřetržité dosahování Odměny Bronzového podnikání*

Kvalifikační požadavky

- VPA, kteří v hospodářském roce 2025/26 dosáhnou šesti (6) A

- dvanácti (12) Odměn Bronzového podnikání*

Odměna

- Jednorázové odměny, 11 000 Kč za 6 a 22 000 Kč za 12 odměn. Započítávají se pouze měsíce s kvalifikací na Odměnu Bronzového podnikání v rámci 18měsíční lhůty.

Započítávají se pouze měsíce s kvalifikací na Odměnu Bronzového podnikání během 3 po sobě jdoucích hospodářských roků VPA.

Výkonnostní odměny Plus*

Kvalifikační požadavky

- Každý měsíc:
 - Získat kvalifikovaný měsíc na základě
 - 10 000 skupinové B.h., nebo
 - 4 000 skupinové B.h. a alespoň jedné kvalifikované linie
 - Vygenerovat min. 200 osobní B.h.
 - Dosáhnout schváleného kvalifikovaného měsíce (měsíc na úrovni Stříbrného VPA)

Odměna

- Získáte navíc 40 % Výkonnostní odměny
- Vyplácí se měsíčně
- Sledovaný počet kvalifikovaných měsíců ve výchozím a stávajícím hospodářském roce: Sledovaný počet kvalifikovaných měsíců ve výchozím a stávajícím hospodářském roce znamená celkový počet kvalifikovaných měsíců v uplynulém a stávajícím hospodářském roce získaný na základě všech tří metod. Další podrobnosti viz Kvalifikovaný měsíc / měsíc s kvalifikací na Stříbrného VPA.

Sponzorská odměna Plus* (LPI)

K dispozici je každý rok, kdy se na ni VPA kvalifikuje; bez omezení počtu plateb.

Kvalifikační požadavky

- Kvalifikovat se na úroveň Zakladatelského platinového VPA
- Zvýšit nebo udržet celkový počet kvalifikovaných měsíců svých prvních linií²³ v průběhu hospodářského roku ve srovnání s předchozím

- Vygenerovat minimálně 2 400 osobní B.h. za rok

- Vygenerovat 24 000 Rubínové B.h. ročně (kromě Diamantových a výše kvalifikovaných VPA)

^[1] Dosahujte pravidelně kvalifikovaných měsíců prvních linií za každou linií v rámci trhu, která se kvalifikuje na 21 % Výkonnostní odměnu. Zakladatelské linie se započítávají jako 12 kvalifikovaných měsíců prvních linií bez ohledu na to, jak se kvalifikují

Upozorňujeme, že 12 kvalifikovaných měsíců prvních linií za zakladatelskou linií se započítává následujícím způsobem:

- linie, která má 12 kvalifikovaných měsíců
- linie, která má 10/11 kvalifikovaných měsíců a celkovou B.h. sestupných linií min. 144 000 B.h. objemové ekvivalence
- linie, která má VPA kvalifikované jako Zakladatelské platinové VPA s 10/11 kvalifikovanými měsíci a min. 120 000 skupinové B.h.

Odměna

- Získáte roční multiplikátor roční Sponzorské, Podpůrné sponzorské a Perlové odměny dle Core plánu; multiplikátor je dán rozdílem v počtu kvalifikovaných měsíců prvních linií ve srovnání s předchozím hospodářským rokem:

Udržení počtu kval. měs. prvních linií	20 %
Nárůst o 1 až 5 kval. měs. prvních linií	40 %
Nárůst o 6 a více kval. měs. prvních linií	50 %

- Vyplácí se ročně

- Horní hranice odměny je 2 200 000 Kč

Dvousložková odměna* (TTCI)

K dispozici pro nové Zlaté až Zakladatelské diamantové VPA.

Kvalifikační požadavky

- Dosáhnout růstu a kvalifikovat se na novou úroveň odznaku, pak se v následujícím hospodářském roce requalifikovat:

Dosáhnout úrovně Zlatého, Platinového, Zakladatelského platinového, Safírového, Zakladatelského safírového, Smaragdového, Zakladatelského smaragdového, Diamantového nebo Zakladatelského diamantového VPA

- Smaragdoví až Zakladatelští diamantoví VPA se musí kvalifikovat pouze na základě linií v rámci trhu. Evropské linie se považují za linie v rámci trhu. Kvalifikace je podmíněna záznamem o příjemci Smaragdové odměny, případně Diamantové odměny za výchozí hospodářský rok 2015 (září 2014 – srpen 2015).

Odměna

- Získáte pevnou odměnu za první dosažení odznaku a ve druhém roce další za následnou requalifikací

- VPA může během hospodářského roku získat několik odměn za více kvalifikací

- Odměny pro druhý rok za kvalifikaci v předchozím roce lze vyplatit spolu s novými odměnami pro první rok za dosažení vyšší kvalifikace

- Odměna za requalifikaci se získává pouze v případě, že VPA dosáhne stejné úrovně ocenění v druhém, bezprostředně následujícím roce

Odměna zakladatelů (FAA)

S dotazy se obraťte na svého Sales/Account Managera, popř. navštivte sekci MyBiz a přečtěte si brožuru FAA.

Doplňkové odměny FAA oceňují rozvoj domácího i mezinárodního podnikání a výše odměn FAA je dána měsíčními odměnami dle Core plánu, na základě kterých jsou udělovány FAA body.

Aby se VPA mohl zapojit do nového programu FAA, musí být alespoň v jednom ze svých obchodů č. 2 příjemcem Diamantové odměny. Globální obchod (všechny obchody č. 2 patřící stejnému globálnímu vlastníkovi podnikání) získává jednu globální odměnu FAA.

FAA body

- 1,0 FAA bod za každého Zakladatelského platinového VPA (ZPL) v linii s maximálně 6 body za ZPL na linii.
- 1,5 FAA bodu za každého příjemce Smaragdové odměny (EBR) v linii.
- 3,0 FAA body za každého příjemce Diamantové odměny (DBR) v linii.
- Maximálně 30 bodů na linii.

Podrobnější informace najdete v brožuře FAA.

Dvousložková odměna (TTCA)

Kvalifikační požadavky

Získejte peněžní odměnu za první dosažení úrovně pro získání odměny GAR a druhou peněžní odměnu za requalifikaci v následujícím hospodářském roce.

Odměny

- Získáte pevnou odměnu za první dosažení odznaku a ve druhém roce další za následnou requalifikací

- VPA může během hospodářského roku získat několik odměn za více kvalifikací

- Odměny pro druhý rok za kvalifikaci v předchozím roce lze vyplatit spolu s novými odměnami pro první rok za dosažení vyšší kvalifikace

- Odměna za requalifikaci se získává pouze v případě, že VPA dosáhne stejné úrovně ocenění v druhém, bezprostředně následujícím roce

Program Global Award Recognition (GAR)

S dotazy se obraťte na svého Sales/Account Managera, popř. navštivte sekci MyBiz a přečtěte si brožuru GAR.

Program GAR oceňuje zisková a stabilní podnikání, která rozvíjejí budoucí vedoucí VPA a na první místo vždy staví člověka.

VPA se musejí kvalifikovat na Zakladatelského diamantového VPA na základě toho, že se stanou příjemcem Smaragdové odměny se 6 nebo více liniemi Q12 včetně mezinárodních linií v rámci přinejmenším jednoho ze svých obchodů č. 1 nebo č. 2.

Odměna GAR vychází z kombinovaných výsledků obchodu č. 1 a obchodu č. 2.

Hloubka se měří pomocí kvalifikačních bodů, které se získávají na základě rozvoje VPA v sestupné linii: PL (až 3 kval. body na linii), ZPL (až 3 kval. body na linii) – 1 kval. bod, EBR – 1,5 kval. bodu, DBR – 3 kval. body, FDBR – 6 kval. bodů. Aby se mohli započítat EBR, DBR a FDBR, musejí být zároveň ZPL. Na evropské VPA, kteří se jako EBR a DBR kvalifikují pomocí evropských linií, je nahlíženo stejně jako na klasické EBR a DBR. Příjemce Zakladatelské diamantové odměny musí být DBR se 6 ZPL liniemi v rámci trhu (všechny linie musejí být na tomtéž trhu, mezinárodní evropské linie se nepočítají).

Obchod č. 1, popř. obchod č. 2 musí být na úrovni ZPL, aby mohla linie přispět jedním kvalifikačním bodem. Aby mohla ZPL linie přispět více než jedním kvalifikačním bodem musí být obchod č. 2 na místním trhu EBR.

Šířka se měří na základě ZPL linií, přičemž se nezapočítávají mezinárodní linie, kvalifikované mezinárodní obchody ani linie bez ZPL. ZPL linie musí být v sestupné linii obchodu č. 1, příp. obchodu č. 2. Počínaje hospodářským rokem 2025/26 se do kvalifikace GAR pro Dvojitě diamantové a výše kvalifikované VPA mohou započítávat kvalifikovaní Platinoví VPA v sestupné linii a do šířky se může započítat jedna Platinová linie.

Způsoby kvalifikace na Zakladatelského platinového VPA (ZPL)

1. způsob	2. způsob	3. způsob
12 kval. měsíců	Objemová ekvivalence (OE)	Skupinová B.h. (sk. B.h.), pilotně pro hospodářské roky 2019/20–2025/26
12 měsíců na úrovni Stříbrného VPA v hospodářském roce	10–11 měsíců na úrovni Stříbrného VPA s celkovou OE 144 000 B.h. ¹³ v hospodářském roce	10–11 měsíců na úrovni Stříbrného VPA s celkem 120 000 sk. B.h. v hospodářském roce

¹³ Bodová hodnota objemové ekvivalence znamená celkový objem VPA/M+ v sestupné linii v daném hospodářském roce včetně objemu Stříbrných, Zlatých a Platinových VPA v sestupné linii.

Kvalifikace na ZPL libovolným způsobem se započítává*

<ul style="list-style-type: none"> Zakladatelské linie pro odměny FAA body 	<ul style="list-style-type: none"> ZPL linie v rámci GAR Kvalifikační body v rámci GAR 	<ul style="list-style-type: none"> ZPL kvalifikace na LTS 12 kvalifikovaných měsíců prvních linií pro Sponzorskou odměnu Plus
--	--	---

* V rámci hospodářského roku pro všechny způsoby kvalifikace. Způsob kvalifikace na základě sk. B.h. je pro hospodářské roky 2019/20–2025/26 pilotní.